

DZIENNIK ZARZĄDZEŃ I ROZKAZÓW

KOMENDY GŁÓWNEJ STRAŻY POŻARNYCH

Warszawa, dnia 27 grudnia 1979 r. **Nr 2***

TREŚĆ: Str.

6.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 lipca 1979 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie utworzenia Wyższej Oficerskiej Szkoły Pożarniczej w Warszawie

(Dz.U. nr 20, poz. 116)

Na podstawie art. 2, ust. 1 oraz art. 5, ust. 8 ustawy z dnia 5 listopada 1958 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 1973 r. Nr 32, poz. 191) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 1971 r. w sprawie utworzenia Wyższej Oficerskiej Szkoły Pożarniczej w Warszawie (Dz.U. Nr 18, poz. 178) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Wyższa Oficerska Szkoła Pożarnicza w Warszawie kształci i wychowuje kadry specjalistów pożarnictwa przygotowanych do objęcia stanowisk wymagających posiadania wyższego wykształcenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej",

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3 Wyższa Oficerska Szkoła Pożarnicza wydaje absolwentom dyplomy stwierdzające ukończenie wyższej szkoły i nadanie tytułu magistra inżyniera pożarnictwa lub inżyniera pożarnictwa określonej specjalności."

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 1979 r.

Prezes Rady Ministrów
wz. M. Jagielski

7.

ZARZĄDZENIE NR 15/79 MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH

z dnia 22 marca 1979 r.

w sprawie wysokości i zasad wypłacania funkcjonariuszom pożarnictwa równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie

Na podstawie art. 16, ust. 2 dekretu z dnia 27 grudnia 1974 r. o służbie funkcjonariuszy pożarnictwa (Dz. U. z 1974 r. Nr 50, poz. 321 i z 1975 r. Nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Funkcjonariusze pożarnictwa zwani dalej „funkcjonariuszami", którzy do dnia rozwiązania stosunku służbowego nie otrzymali przysługujących im w naturze przedmiotów mundurowych, do których nabyli uprawnienie — otrzymują równoważnik pieniężny za te przedmioty, obliczany za czas od miesiąca powstania uprawnienia do miesiąca, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku służbowego włącznie.

2. Funkcjonariuszom, którym wydano przedmioty umundurowania w terminie późniejszym od nabycia uprawnienia, wypłaca się równoważnik pieniężny, jaki przypada za czas od miesiąca powstania uprawnienia do miesiąca, w którym przedmiot został wydany.

3. Funkcjonariusze, którzy posiadają odpowiednie przedmioty umundurowania w dobrym stanie i wymiana tych przedmiotów nie jest w danym roku potrzebna, mogą otrzymać za te przedmioty równoważnik pieniężny obliczany za czas od miesiąca powstania uprawnienia do końca roku kalendarzowego.

4. Funkcjonariusze — kobiety mogą otrzymać równoważnik pieniężny w zamian wszystkich należnych im przedmiotów umundurowania.

§ 2. Stawki równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie dla funkcjonariuszy wynoszą:

Lp.	Przedmiot	Za ilość sztuk par	Dla oficerów i chorążych		Dla podoficerów i szeregowców	
			Rocznie	Miesięcznie	Rocznie	Miesięcznie
1	2	3	4	5	6	7
1.	Czapka garnizonowa	1	57,23	4,77	39,10	3,26
2.	Płaszcz zimowy	1	378,25	31,52	378,25	31,52
3.	Płaszcz letni z podpinką	1	333,75	27,81	333,75	27,81
4.	Kurtka i spodnie (spódnica) zimowe	1	956,75	79,73	489,50	40,79
5.	Kurtka i spodnie (spódnica) letnie	1	519,16	43,26	519,16	43,26
6.	Krawat	1	17,25	1,43	17,25	1,43
7.	Szalik	1	15,60	1,30	15,60	1,30
8.	Rękawiczki zimowe	1	61,65	5,14	22,50	1,87
9.	Wiatrówka	1	225,00	18,75	225,00	18,75
10.	Koszula służbowa	3	296,40	24,70	296,40	24,70
11.	Kalesony zimowe	2	80,00	6,67	80,00	6,67
12.	Skarpetki letnie	2	46,80	3,90	46,80	3,90
13.	Skarpetki zimowe	2	93,60	7,80	93,60	7,80
14.	Półbuty	1	133,20	11,10	133,20	11,10
15.	Trzewiki botki ocieplane	1	96,00	8,00	96,00	8,00
16.	Sznur galowy	1	14,40	1,20	12,57	1,05
	Razem:		3325,04	277,08	2798,68	233,21

§ 3. Zezwolenie na wypłacenie równoważnika pieniężnego, w przypadkach określonych w § 1, ust. 3, wydają przełożeni uprawnieni na podstawie odrębnych przepisów do wydawania zezwoleń na przydział materiału w metrażu.

§ 4. Funkcjonariusze, którym wydano materiał w metrażu, otrzymują równoważnik pieniężny na uszycie poszczególnych przedmiotów umundurowania i na dodatki krawieckie w następującej wysokości:

1. **na uszycie**

Lp.	Przedmiot	Wysokość równoważnika w złotych	
		w Warszawie	w pozostałych miejscowościach
1.	Kurtka (gabardynowa, szewiotowa, tropikowa)	1450	1000
2.	Spodnie długie (gabardynowe, szewiotowe, tropikowe)	420	300
3.	Spódnica (gabardynowa, szewiotowa, tropikowa)	250	180
4.	Płaszcz zimowy	1500	1000

2. **na dodatki krawieckie**

Lp	Przedmiot	Wysokość równoważnika w złotych	
		w Warszawie	w pozostałych miejscowościach
1.	Do kurtki (gabardynowej, szewiotowej, tropikowej)	245	245
2.	Do spodni długich, spódnicy (gabardynowych, szewiotowych, tropikowych)	70	70
3.	Do płaszcza zimowego	415	415

§ 5. 1. Funkcjonariusze, którym wydano przedmioty umundurowania w gotowej konfekcji, a wymagające poprawek mogą otrzymać, na wniosek służby zaopatrującej — ryczałt na poprawki krawieckie w wysokości:

Lp.	Przedmiot	Wysokość równoważnika w złotych	
		w Warszawie	w pozostałych miejscowościach
1.	Poprawki kurtki:		
	a) dopasowanie w pasie albo skrócenie — przedłużenie rękawów	200	150
	b) dopasowanie w pasie z wypruciem rękawów	280	200
2.	Dopasowanie spodni	100	75

2. Ryczałt wypłaca się tylko na jedną poprawkę do jednego przedmiotu.

§ 6. Funkcjonariusze zwolnieni ze służby, w przypadkach określonych w art. 32 ust. 1, pkt 2, 4, 5 i 6 oraz ust. 2, pkt 3, 5 i 6 dekretu z dnia 27 grudnia 1974 r. o służbie funkcjonariuszy pożarnictwa (Dz. U. z 1974 r. Nr 50, poz. 321 i z 1975 r. Nr 20, poz. 106), obowiązani są uiścić kwotę odpowiadającą wartości posiadanego umundurowania obliczoną za czas od dnia rozwiązania stosunku służbowego do końca okresu używalności.

§ 7. Traci moc zarządzenie nr 59/76 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 3 sierpnia 1976 r. w sprawie wysokości i zasad wypłacania funkcjonariuszom pożarnictwa równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie zm. zarządzeniem nr 44/77 z dnia 9 grudnia 1977 r.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1979 r.

W porozumieniu:
Minister Finansów

H. Kisiel

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych

wz. Z. Dudziński

Minister Spraw Wewnętrznych

wz. B. Stachura

8.

ZARZĄDZENIE NR 35/79 MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH

z dnia 20 września 1979 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie należności pieniężnych i zakwaterowania oraz umundurowania, odzieży specjalnej i wyekwipowania osobistego kandydatów na funkcjonariuszy pożarnictwa

Na podstawie art. 42, ust. 1 dekretu z dnia 27 grudnia 1974 r. o służbie funkcjonariuszy pożarnictwa (Dz. U. z 1974 r. Nr 50, poz. 321, z 1975 r. Nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 40 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 listopada 1977 r. w sprawie należności pieniężnych i zakwaterowania oraz umundurowania, odzieży specjalnej i wyekwipowania osobistego kandydatów na funkcjonariuszy pożarnictwa, zmienionego zarządzeniem nr 7 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 1 marca 1979 r., wprowadza się następującą zmianę:

Po § 6 dodaje się § 6a w brzmieniu:

„§ 6a. 1. Kandydatom na funkcjonariuszy pożarnictwa, posiadającym na utrzymaniu członków rodziny, może być przyznany zasiłek na utrzymanie rodziny w następującej wysokości miesięcznej:
1) na jednego członka rodziny — 1200 zł
2) na każdego następnego członka rodziny po 600 zł.

2. Za członków rodziny pozostających na utrzymaniu kandydata na funkcjonariusza pożarnictwa uważa się:
1) żonę, jeżeli wychowuje przynajmniej jedno dziecko w wieku do 8 lat lub sprawuje opiekę nad dzieckiem kalekim powyżej 8 lat, albo jest trwale niezdolna do pracy,
2) dzieci (własne, pasierbowie, dzieci przysposobione, rodzeństwo oraz dzieci obce przyjęte na utrzymanie i wychowanie przed ukończeniem 16 lat życia), jeżeli kształcą się w szkole do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do 25 lat życia oraz bez względu na wiek, jeżeli są inwalidami I lub II grupy a inwalidztwo to powstało w wieku uprawniającym do dodatku.

3. Nie uważa się za pozostającego na utrzymaniu kandydata na funkcjonariusza pożarnictwa członka rodziny, który posiada dochód w wysokości co najmniej najniższego wynagrodzenia przysługującego pracownikom zatrudnionym w uspołecznionych zakładach pracy.

4. Jeżeli osoby, o których mowa w ust. 2, posiadają źródło dochodu (rentę, alimenty, stypendium, wynagrodzenie za pracę) niższe od zasiłku określonego w ust. 1, można przyznać na te osoby zasiłek uzupełniający do kwot określonych w ust. 1.

5. W wypadku, gdy kandydat na funkcjonariusza pożarnictwa jest obowiązany do

świadczeń alimentacyjnych na rzecz członków rodziny (ust. 2), zasiłek na te osoby nie może przekroczyć wysokości alimentów ustalonych prawomocnym wyrokiem lub ugodą sądową.

6. Komendant szkoły pożarniczej może przyznać zasiłek na utrzymanie rodziny, na zasadach określonych w ust. 1—5 kandydatowi na funkcjonariusza pożarnictwa w w ostatnim roku nauki, a za zgodą Komendanta Głównego Straży Pożarnych w przedostatnim roku nauki w Wyższej Oficerskiej Szkole Pożarnictwa.

7. Kandydat na funkcjonariusza pożarnictwa obowiązany jest zawiadomić komendanta szkoły pożarniczej o wszelkich zmianach w stosunkach rodzinnych i majątkowych, mających wpływ na uprawnienia do zasiłku lub jego wysokość".

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W porozumieniu:
Minister Pracy, Płac
wz. Z. Dudziński
i Spraw Socjalnych

Minister Spraw Wewnętrznych
wz. B. Stachura

9.

ZARZĄDZENIE NR 46 MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH
z dnia 27 grudnia 1979 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie norm umundurowania, odzieży specjalnej i wyekwipowania osobistego dla funkcjonariuszy pożarnictwa

Na podstawie art. 16, ust. 2 dekretu z dnia 27 grudnia 1974 r. o służbie funkcjonariuszy pożarnictwa (Dz. U. Nr 50, poz. 321 i z 1975 r. Nr 20, poz. 106) oraz art. 26, pkt 2 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. Nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 83/75 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 31 grudnia 1975 r. w sprawie norm umundurowania, odzieży specjalnej i wyekwipowania osobistego dla funkcjonariuszy pożarnictwa zm. zarządzeniem nr 34/77 z dnia 4 października 1977 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w tytule zarządzenia skreśla się kropkę i dodaje się wyrazy „oraz słuchaczy ośrodków szkolenia pożarniczego",

2) po § 11 dodaje się nowy § 11a w brzmieniu:

„§ 11a. 1. Słuchacze ośrodków szkolenia pożarniczego na czas trwania szkolenia otrzymują bezpłatnie odzież specjalną i wyekwipowanie osobiste.

2. Przepisy § 5, ust. 3, § 9, ust. 1, § 11, ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio".

3) po załączniku nr 3 do zarządzenia dodaje się nowy załącznik nr 3a w brzmieniu: „Normy materiałów w razie wydawania tkaniny w metrażu w zamian przedmiotów gotowych na płaszcz zimowy":

4) w „Tabeli wyposażenia specjalnego i wyekwipowania osobistego funkcjonariuszy pożarnictwa", stanowiącej załącznik nr 4 do zarządzenia, wprowadza się następujące zmiany:

Grupa	Obwód klatki piersiowej w cm	Wzrost w cm	Ilość sukna płaszczowego (przy szerokości tkaniny 1,42 m)	Grupa	Obwód klatki piersiowej w cm	Wzrost w cm	Ilość sukna płaszczowego (przy szerokości tkaniny 1,42 m)
1	2	3	4	1	2	3	4
a)	88 88 92 92	160 165 160 165	2,55	f)	96 100 104 108	185 185 180 170	3,00
b)	88 92 96	170 170 160	2,65	g)	104 108 112 116	185 175 170 170	3,10
c)	92 96 96 100	175 165 170 165	2,75	h)	104 108 108 112 112 116	190 180 185 175 180 175	3,20
d)	96 100 100 104 104	175 170 175 165 170	2,85	i)	108 112 116	190 185 180	3,30
e)	96 100 104 108	180 180 175 165	2,95	j)	112 116 120 i wyżej	190 185 180 i wyżej	3,40

a) w tytule tabeli skreśla się kropkę i dodaje wyrazy: „oraz słuchaczy ośrodków szkolenia pożarniczego”,
b) w poz. 1 liczbę „24” zastępuje się liczbą „48”,
c) dodaje się nową pozycję 1a w brzmieniu:

1a.	Czapka zimowa	szt.	1	48	

d) w poz. 12—15 oraz 20 i 30 w rubryce „uwagi” dodaje się wyrazy: „tylko dla funkcjonariuszy”,
e) po poz. 20 dodaje się nowe poz. 20a, 20b i 20c w brzmieniu:

20a	Piżama dwuczęściowa	kpl	2	36	tylko dla słuchaczy ośr. szk. poż.
20b	Pantofle gimnastyczne (tenisówki)	par	1	12	tylko dla słuchaczy ośr. szk. poż.
20c	Skarpety	par	1	jednorazowo na okres trwania kursu	tylko dla słuchaczy ośr. szk. poż.

f) w poz. 32—34 w rubryce „uwagi” dodaje się wyrazy: „lub słuchaczy”,
g) pod tabelą dodaje się uwagę w brzmieniu: „Należności wyposażania sal sypialnych wymienione w poz. 39—45 dotyczą również ośrodków szkolenia pożarniczego”.

§ 2. Traci moc zarządzenie nr 78/72 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 4 sierpnia 1972 r. w sprawie umundurowania oraz wyposażenia specjalnego słuchaczy szkół pożarniczych oraz słuchaczy ośrodków szkolenia pożarniczego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W porozumieniu:
Minister Finansów
H. Kisiel
Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
M. Milczarek

Minister Spraw Wewnętrznych
wz. B. Stachura

10.

UCHWAŁA NR 69/78 ZARZĄDU CENTRALNEGO ZWIĄZKU SPÓŁDZIELCZOŚCI PRACY

z dnia 20 października 1978 r.

w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych spółdzielczości pracy

Stosownie do art. 6, ust. 1 i art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106) Zarząd Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy po zasięgnięciu opinii Komendanta Głównego Straży Pożarnych uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała dotyczy organizacji ochrony przeciwpożarowej w spółdzielniach pracy, związkach spółdzielni i ich zakładach własnych, szkołach zawodowych, ośrodkach szkoleniowych i socjalnych oraz zakładach własnych Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”.

§ 2. 1. Koordynację i nadzór nad całokształtem zagadnień ochrony przeciwpożarowej w spółdzielczości pracy sprawuje zastępca Prezesa Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy.

2. Za zapewnienie właściwej ochrony przeciwpożarowej powierzonych im obiektów odpowiedzialni są prezesi i dyrektorzy jednostek organizacyjnych określonych w § 1, a w Centralnym Związku Spółdzielczości Pracy — dyrektor działu administracyjno-budżetowego.

§ 3. 1. Do zadań prezesów i dyrektorów jednostek określonych w § 1 w zakresie ochrony przeciwpożarowej należy w szczególności:

1) wydawanie poleceń zmierzających do podniesienia stanu ochrony przeciwpożarowej zrzeszonych, podległych i nadzorowanych jednostek.
2) zapewnienie odpowiednich środków finansowych i materiałowych niezbędnych dla utrzymania właściwych warunków ochrony przeciwpożarowej,
3) wprowadzanie technicznych zabezpieczeń przeciwpożarowych w obiektach nowo budowanych, rozbudowanych lub modernizowanych,
4) nadzorowanie przestrzegania przez pracowników przepisów przeciwpożarowych i wykonywania nałożonych na nich zadań w tym zakresie oraz stosowania odpowiednich form i środków oddziaływania w odniesieniu do tych pracowników, którzy swym działaniem lub zaniedbaniem sprowadzają zagrożenia pożarowe,
5) dokonywanie co najmniej raz w roku oceny stanu ochrony przeciwpożarowej oraz wdrażanie wniosków wynikających z tej oceny,
6) opracowanie regulaminów ochrony przeciwpożarowej dla każdego zakładu według zasad określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Do zadań kierowników komórek organizacyjnych w jednostkach określonych w § 1 (kierowników działów, wydziałów, oddziałów oraz mistrzów) w zakresie ochrony przeciwpożarowej należy w szczególności:

1) zapewnienie ochrony przeciwpożarowej i bezpieczeństwa osobistego pracowników i innych osób zatrudnionych lub przebywających w podległych im komórkach organizacyjnych,
2) zaznajamianie podległych pracowników z zagrożeniami pożarowymi występującymi w danej komórce organizacyjnej oraz ze sposobami zapobiegania pożarom i postępowania w razie pożaru, a przede

wszystkim organizacją i prowadzeniem ewakuacji,
3) znajomość przepisów przeciwpożarowych oraz czuwanie nad przestrzeganiem ich przez podległych pracowników i zgłaszanie prezesowi, dyrektorowi (kierownikowi jednostki organizacyjnej) wniosków w przedmiocie wyciągania konsekwencji w stosunku do osób winnych zaniedbań stwarzających możliwość pożaru lub innego wypadku,
4) czuwanie nad stanem ochrony przeciwpożarowej i niezwłoczne powodowanie usuwania dostrzeżonych braków i usterek mogących wywołać pożar oraz występowanie do kierownictwa jednostki z wnioskami o poprawę stanu ochrony przeciwpożarowej,
5) zapewnienie odpowiedniego dozoru technicznego nad procesami prac produkcyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem momentów wdrażania nowych technologii do produkcji.

3. Do zadań kierowników komórek administracyjno-gospodarczych, kierowników punktów usługowych i innych w jednostkach, określonych w § 1, w zakresie ochrony przeciwpożarowej należy w szczególności:
1) dostosowywanie budynków i pomieszczeń do wymagań ochrony przeciwpożarowej,
2) wyposażanie budynków, pomieszczeń w sprzęt przeciwpożarowy i środki gaśnicze oraz dopilnowanie terminowej konserwacji tego sprzętu,
3) zapewnianie ładu i porządku na drogach ewakuacyjnych, korytarzach, klatkach schodowych oraz prawidłowego oznaczania kierunków ewakuacji wewnątrz budynku i pomieszczeń,
4) umieszczanie w budynkach i obiektach przemysłowych i handlowych instrukcji alarmowania straży pożarnych, tablic informacyjnych i znaków bezpieczeństwa,
5) nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych przez pracowników i inne osoby przebywające na terenie jednostki organizacyjnej,
6) zapewnienie szkolenia sprzątaczek, woźnych, portierów, dozorców w zakresie zapobiegania pożarom, postępowania w razie pożaru i zasad alarmowania straży pożarnej.

4. Pozostali pracownicy jednostek organizacyjnych, określonych w § 1, obowiązani są:
1) dbać o właściwy stan ochrony przeciwpożarowej w zakładzie pracy, a w szczególności na swoim stanowisku pracy,
2) przestrzegać przepisów przeciwpożarowych, znać zasady użycia podręcznego sprzętu i środków gaśniczych oraz alarmowania straży pożarnej,
3) uczestniczyć w organizowanym dla pracowników szkoleniu przeciwpożarowym,
4) usuwać lub powodować usunięcie usterek, które mogą stać się przyczyną pożaru,
5) brać udział w akcjach ratowniczych w wypadku pożaru, podporządkowując się w tym zakresie kierownikowi akcji ratowniczej.

§ 4. Sprawy z zakresu ochrony przeciwpożarowej prowadzą:
1) w Centralnym Związku Spółdzielczości Pracy — starszy specjalista do spraw ochrony przeciwpożarowej działający w ramach Głównego Inspektoratu BHP i Ochrony Przeciwpożarowej,
2) w związkach spółdzielni pracy i w wojewódzkich spółdzielniach pracy — stanowisko specjalistyczne do spraw ochrony przeciwpożarowej w ramach komórek bhp,
3) w pozostałych jednostkach organizacyjnych: spółdzielnie, zakłady własne, szkoły, ośrodki itp. — pracownik służby bhp lub pracownik wyznaczony do prowadzenia spraw ochrony przeciwpożarowej.

§ 5. 1. W jednostkach organizacyjnych określonych w § 4, ust. 2 i 3 zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej mogą wykonywać funkcjonariusze pożarnictwa lub pracownicy posiadający średnie lub wyższe wykształcenie techniczne oraz specjalistyczne przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

2. Zakres działania stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 6. Starszy specjalista do spraw ochrony przeciwpożarowej podlega pod względem organizacyjnym Głównemu Inspektorowi BHP a pod względem fachowym Komendantowi Głównemu Straży Pożarnych.

§ 7. Liczbę i rodzaje stanowisk pracy, na których powinni być zatrudnieni oficerowie i chorążowie pożarnictwa, ustala prezes Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy, na wniosek starszego specjalisty do spraw ochrony przeciwpożarowej, za zgodą Komendanta Głównego Straży Pożarnych.

§ 8. 1. We wszystkich podstawowych jednostkach organizacyjnych (spółdzielnie pracy, zakłady własne związków spółdzielni, szkoły zawodowe, ośrodki szkoleniowe i socjalne, zakłady własne CZSP) należy powołać komisje pożarowo-techniczne jako organ pomocniczy do rozwiązywania problemów techniczno-pożarowych.

2. Komisję pożarowo-techniczną w spółdzielniach powołuje imiennie zarząd spółdzielni, a w pozostałych jednostkach organizacyjnych dyrektor jednostki.

3. W skład komisji wchodzą:
1) jako przewodniczący — zastępca prezesa lub dyrektora
2) jako członkowie
   a) wyznaczeni pracownicy o kwalifikacjach technicznych (co najmniej dwóch),
   b) pracownik służby przeciwpożarowej danej jednostki lub osoba wyznaczona do wykonywania zadań ochrony przeciwpożarowej,
   c) przedstawiciel rady zakładowej.

4. Zadania komisji pożarowo-technicznych określa załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

5. W związkach spółdzielni pracy i w wojewódzkich spółdzielniach pracy należy powołać przez zarządy tych jednostek zespoły techniczno-koordynacyjne do spraw ochrony przeciwpożarowej.

6. Skład i zadania zespołów techniczno-koordynacyjnych określa załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 9. Zaleca się Związkowi Spółdzielni Inwalidów wydanie odpowiedniej uchwały o ochronie przeciwpożarowej z uwzględnieniem warunków i specyfiki jednostek zrzeszonych w tym związku.

§ 10. Tracą moc:
1) uchwała nr 197 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy z dnia 29 września 1962 r. w sprawie poprawy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego w jednostkach organizacyjnych spół-

dzielczości pracy (Biuletyn CZSP nr 30, poz. 109),

2) uchwała nr 180 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy z dnia 24 września 1963 r. w sprawie zapewnienia należytego wykonania zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej w spółdzielczości pracy (Biuletyn CZSP nr 20, poz. 73),

3) uchwała nr 199 Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy z dnia 22 grudnia 1966 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej w ośrodkach wczasowych (wypoczynkowych, wypoczynkowo-leczniczych i sanatoryjnych) jednostek organizacyjnych spółdzielczości pracy (Biuletyn CZSP z 1967 r. nr 2, poz. 7),

4) okólnik nr 46 Prezesa Zarządu Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy z dnia 4 sierpnia 1970 r. w sprawie dalszej poprawy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego (odbitka powielaczowa).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

Zastępca Prezesa	Zastępca Prezesa	Zastępca Prezesa	Prezes
J. Ptasiński	**Cz. Sawicki**	**W. Dłużniak**	**St. Kociołek**

Załącznik nr 1 do uchwały Zarządu CZSP z dnia 20 października 1978 r.

ZASADY OPRACOWANIA REGULAMINÓW OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ DLA SPÓŁDZIELNI I ZAKŁADÓW

1) zadania i obowiązki zastępców prezesa lub dyrektora,
2) zadania i obowiązki głównego technologa, energetyka, mechanika, konstruktora lub kierowników wydziałów (działów), mistrzów, brygadzistów i pracowników zakładu,
3) zadania i obowiązki kierowników innych komórek organizacyjnych (kierownik działu transportu, kierownik laboratorium, kierownik komórki projektowej, kierownik magazynu itp.),
4) zadania i obowiązki służb dozorowania,
5) zadania i obowiązki pracownika do spraw ochrony przeciwpożarowej,
6) organizację i zakres działania komisji pożarowo-technicznej (ew. przeciwwybuchowej),
7) zasady przeciwpożarowego zabezpieczenia robót montażowo-budowlanych,
8) zasady odbioru obiektów, urządzeń, budynków,
9) zasady postępowania przy wdrażaniu do produkcji nowych materiałów i surowców stwarzających zagrożenie pożarowe,
10) zasady postępowania przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych.
11) obowiązek i zasady analizowania stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego zakładu i poszczególnych wydziałów produkcyjnych,
12) zasady karania za niewykonanie obowiązków w zakresie ochrony przeciwpożarowej i nieprzestrzeganie przepisów przeciwpożarowych oraz zasady nagradzania,
13) obowiązek opracowywania planu dostosowania obiektów do wymagań ochrony przeciwpożarowej,
14) zasady postępowania w przypadku powstania pożaru,
15) zasady ewidencji i analizy pożarów,
16) zakres i formy działalności informacyjno-ostrzegawczej i propagandowej,
17) organizację szkolenia przeciwpożarowego pracowników zakładu uwzględniającą:
    — zasady instruktażu przeciwpożarowego na poszczególnych stanowiskach pracy,
    — obowiązki prowadzenia instruktażu przez personel wyższego i średniego dozoru technicznego (brygadziści, mistrzowie, kierownicy wydziałów),
    — zasady i warunki szkolenia pożarniczego dla personelu dozoru technicznego,
    — zasady prawidłowego postępowania i wykonywania czynności zapewniających bezpieczeństwo pożarowe, zamieszczone w instrukcjach technologiczno-ruchowych,
18) inne zadania, obowiązki i zasady wynikające ze specyfiki spółdzielni, zakładu.

Załącznik nr 2 do uchwały Zarządu CZSP z dnia 20 października 1978 r.

ZAKRESY DZIAŁANIA STANOWISK PRACY DO SPRAW OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

§ 1. Do zakresu działania starszego specjalisty do spraw ochrony przeciwpożarowej należy w szczególności:

1) określenie form i sposobów przeciwpożarowego zabezpieczenia jednostek organizacyjnych spółdzielczości pracy,
2) opracowywanie analiz stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego oraz przedstawianie odpowiednich w tym zakresie wniosków Zarządowi Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy,
3) współdziałanie z właściwymi komórkami Centralnego Związku w zakresie potrzeb ochrony prze-

ciwpożarowej poszczególnych pionów organizacyjnych,

4) dopilnowanie, aby przy wdrażaniu postępu technicznego oraz modernizacji obiektów uwzględniano wymagania ochrony przeciwpożarowej,

5) konsultowanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej inwestycji szczebla centralnego w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

6) inspirowanie prac naukowo-badawczych na potrzeby ochrony przeciwpożarowej,

7) planowanie i udział w opracowywaniu programów szkolenia specjalistycznego dla stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej oraz koordynowanie tego szkolenia z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi,

8) prowadzenie informacji technicznej, wymiany doświadczeń w zakresie usprawnienia ochrony przeciwpożarowej i zapewnienia bezpieczeństwa, a przede wszystkim warunków ewakuacji osób przebywających w obiektach i pomieszczeniach,

9) opiniowanie materiałów szkoleniowych do programów szkolenia przeciwpożarowego oraz prowadzenie działalności propagandowej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

10) badanie przyczyn zaistniałych pożarów oraz opracowywanie metod prewencji pożarowej w zakładach spółdzielczości pracy,

11) opracowywanie projektów regulujących zagadnienia ochrony przeciwpożarowej w spółdzielczości pracy,

12) koordynowanie i nadzór nad szkoleniem stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej w ramach obrony cywilnej,

13) udzielanie konsultacji w sprawach zabezpieczenia przeciwpożarowego zakładów spółdzielczości pracy,

14) organizowanie nadzoru i działalności kontrolnej stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych spółdzielczości pracy oraz przeprowadzanie kontroli prawidłowości i skuteczności działania tej służby,

15) udział w konferencjach, naradach, komisjach dotyczących zabezpieczenia przeciwpożarowego na szczeblu centralnym oraz prowadzenie odpraw instruktażowych i narad z podległymi pracownikami do spraw ochrony przeciwpożarowej.

§ 2. Do zakresu działania pracowników do spraw ochrony przeciwpożarowej jednostek organizacyjnych określonych w § 4, ust. 2 niniejszej uchwały należy w szczególności:

1) ustalanie form i kierunków działania w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego zakładów, koordynacja tych działań na szczeblu poszczególnych komórek,

2) realizacja zadań ochrony przeciwpożarowej określonych przepisami oraz wytycznymi jednostki nadrzędnej,

3) prowadzenie okresowych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej i sprawdzanie stopnia przestrzegania przepisów przeciwpożarowych w zakładach pracy,

4) opracowywanie i przedkładanie prezesowi wniosków odnośnie stwierdzonych uchybień lub usterek w zabezpieczeniu przeciwpożarowym,

5) nadzór nad opracowywaniem planów dostosowania obiektów do wymagań ochrony przeciwpożarowej oraz czuwanie nad realizacją tych planów,

6) planowanie potrzeb wyposażenia obiektów w sprzęt i urządzenia pożarnicze,

7) nadzorowanie szkolenia w zakresie zapobiegania pożarom i działania w razie pożaru,

8) udział w komisjach odbioru obiektów, urządzeń,

9) udział w pracy zespołu techniczno-koordynacyjnego ds. ochrony przeciwpożarowej,

10) współpraca z właściwymi komendami straży pożarnych,

11) prowadzenie analizy i ewidencji pożarów,

12) okresowe składanie informacji prezesowi o stanie i warunkach zabezpieczenia zakładów i jednostek organizacyjnych.

§ 3. Do zadań pracowników zajmujących się sprawami ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych określonych w § 4, ust. 3 niniejszej uchwały należy w szczególności:

1) prowadzenie dokumentacji i spraw związanych z ochroną przeciwpożarową,

2) czuwanie nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów przeciwpożarowych i wytycznych jednostek nadrzędnych,

3) współdziałanie w zakresie ochrony przeciwpożarowej z właściwymi komendami straży pożarnych,

4) przeprowadzanie kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej oraz udział w prowadzonych przez właściwe komendy straży pożarnych kontrolach na terenie zakładu,

5) prowadzenie działalności propagandowej w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz instruktażu wstępnego i szkolenia informacyjnego nowo przyjmowanych pracowników,

6) dopilnowanie terminowej kontroli i konserwacji podręcznego sprzętu oraz urządzeń gaśniczych,

7) składanie okresowo, co najmniej dwa razy w roku, informacji bezpośredniemu przełożonemu o stanie i warunkach zabezpieczenia przeciwpożarowego w zakładzie,

8) opracowywanie i przedkładanie bezpośredniemu przełożonemu wniosków odnośnie stwierdzonych uchybień i usterek w zabezpieczeniu przeciwpożarowym,

9) planowanie potrzeb wyposażenia obiektów w sprzęt i urządzenia pożarnicze,

10) udział w konferencjach odbioru obiektów, urządzeń,

11) udział w pracach komisji pożarowo-technicznej.

2. Szczegółowy zakres obowiązków pracownika zajmującego się sprawami ochrony przeciwpożarowej ustala prezes, dyrektor danej jednostki organizacyjnej.

Załącznik nr 3 do uchwały Zarządu CZSP z dnia 20 października 1978 r.

ZADANIA KOMISJI POŻAROWO-TECHNICZNEJ

1. Do zadań Komisji Pożarowo-Technicznej należy:
1) ocena stanu ochrony przeciwpożarowej w zakresie:
   a) warunków budowlanych i instalacyjnych,
   b) zabezpieczenia przeciwpożarowego w procesach produkcyjnych, działalności usługowej, pracach laboratoryjnych itp.
   c) organizacji szkolenia personelu,
   d) przygotowania warunków technicznych zapewniających sprawną ewakuację ludzi i mienia w wypadku pożaru,
   e) wyposażenia w sprzęt i urządzenia przeciwpożarowe,
   f) przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych przez pracowników w miejscu pracy,
2) prowadzenie przeglądów stanu ochrony przeciwpożarowej, sprawdzanie wykonania poleceń w zakresie ochrony przeciwpożarowej wydanych przez prezesa, dyrektora lub nadrzędne jednostki organizacyjne,
3) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami projektów adaptacji budynków, pomieszczeń, zmiany procesów technologicznych, wprowadzania nowych urządzeń, przy których może występować zagrożenie pożarowe,
4) okresowe sprawdzanie stopnia przygotowania i wyszkolenia personelu w zakresie ewakuacji oraz postępowania w wypadku pożaru.

2. Z przeprowadzonych przeglądów stanu ochrony przeciwpożarowej obiektów, komisja sporządza protokoły i przedstawia je wraz z wnioskami kierownictwu jednostki organizacyjnej, a następnie sprawdza wykonanie poleceń wydanych w oparciu o wnioski komisji.

Załącznik nr 4 do uchwały Zarządu CZSP z dnia 20 października 1978 r.

ZADANIA ZESPOŁÓW TECHNICZNO-KOORDYNACYJNYCH DO SPRAW OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Określenie zadań oraz form i środków ich realizacji na podstawie oceny stanu ochrony przeciwpożarowej jednostek określonych w § 8, ust. 1 niniejszej uchwały i wynikających stąd potrzeb zgłoszonych przez stanowisko specjalistyczne do spraw ochrony przeciwpożarowej, względnie zrzeszone lub podległe jednostki organizacyjne.

2. Koordynowanie działalności poszczególnych pionów organizacyjnych określonych w § 8, ust. 5 niniejszej uchwały w zakresie ustalonych przedsięwzięć dotyczących ochrony przeciwpożarowej.

3. Dokonywanie wstępnej oceny materiałów przygotowanych na zarząd jednostki określonej w § 8, ust. 5 niniejszej uchwały przez stanowisko specjalistyczne do spraw ochrony przeciwpożarowej.

4. W skład zespołu techniczno-koordynacyjnego do spraw ochrony przeciwpożarowej wchodzą:
— zastępca prezesa, w którego gestii znajdują się sprawy ochrony przeciwpożarowej,
— kierownicy działów, w których zakresie działania znajdują się również sprawy mające wpływ na stan zabezpieczenia przeciwpożarowego zrzeszonych lub podległych jednostek organizacyjnych,
— pracownik stanowiska specjalistycznego do spraw ochrony przeciwpożarowej.

11.

ZARZĄDZENIE NR 11 MINISTRA PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

z dnia 20 marca 1979 r.

w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej oraz określenia obowiązków i odpowiedzialności za stan zabezpieczenia przeciwpożarowego w jednostkach organizacyjnych resortu przemysłu chemicznego

Na podstawie art. 17, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. Koordynację i nadzór nad całokształtem zagadnień ochrony przeciwpożarowej jednostek organizacyjnych resortu przemysłu chemicznego sprawuje wyznaczony podsekretarz stanu.

§ 2. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych resortu przemysłu chemicznego zobowiązani są do udziału w zapobieganiu pożarom i ich zwalczaniu, z wyłączeniem osób, o których mowa w art. 11. ust. 2 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106).

§ 3. Dyrektorzy departamentów zobowiązani są, w granicach ustalonej działalności, do wykonywania zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej, w szczególności poprzez uwzględnianie w rocznych i perspektywicznych planach jednostek organizacyjnych resortu przemysłu chemicznego ich potrzeb dotyczących prawidłowego zabezpieczenia przeciwpożarowego oraz kontrolę wykorzystania środków przyznanych na te cele.

§ 4. Dyrektorzy zjednoczeń, central i pozostałych jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego, ponad obowiązki wynikające z postanowień art. 8, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106), są zobowiązani do zapew-

nienia wykonywania zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej, a w szczególności do:

1) powołania pod swoim przewodnictwem zespołów techniczno-koordynacyjnych do spraw ochrony przeciwpożarowej,
2) zapewnienia technicznych środków zabezpieczenia przeciwpożarowego w nowo budowanych, rozbudowywanych i modernizowanych zakładach pracy,
3) zapewnienia niezbędnych środków finansowych i materiałowych na realizację przedsięwzięć prewencyjnych związanych z ochroną przeciwpożarową w podległych zakładach pracy,
4) organizowania systematycznej kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej w podległych jednostkach organizacyjnych oraz egzekwowania wykonawstwa zarządzeń pokontrolnych,
5) dokonywania okresowej oceny stanu ochrony przeciwpożarowej w nadzorowanych jednostkach organizacyjnych oraz podejmowanie na jej podstawie decyzji mających na celu poprawę zabezpieczenia przeciwpożarowego zakładów,
6) prowadzenia działalności koordynacyjno-unifikacyjnej w sprawach szkolenia pracowników podległych zakładów pracy w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
7) zapewnienia szkolenia służb ochrony przeciwpożarowej podległych zakładów pracy,
8) organizowania w podległych jednostkach propagandy przeciwpożarowej oraz zapewnienia na ten cel odpowiednich środków,
9) określania zakresu obowiązków i odpowiedzialności za stan ochrony przeciwpożarowej kierowników pionów i służb zjednoczenia, centrali i odpowiednio pozostałych jednostek bezpośrednio podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego.

§ 5. Dyrektorzy (kierownicy) zakładów pracy, ponad obowiązki wynikające z postanowień art. 8, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106), powinni:

1) zapewniać w planach techniczno-ekonomicznych odpowiednie środki finansowe i materiałowe na realizację zadań techniczno-prewencyjnych oraz utrzymanie służb ochrony przeciwpożarowej,
2) opracowywać i zapewniać realizację programów poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej zakładu pracy,
3) dokonywać okresowej oceny stanu ochrony przeciwpożarowej zakładu pracy i zapewniać realizację wniosków techniczno-prewencyjnych, wynikających z tej oceny,
4) opracować i wprowadzić w życie regulamin ochrony przeciwpożarowej w oparciu o wytyczne Głównego Inspektora Ochrony Przeciwpożarowej,
5) określić obowiązki i zakresy odpowiedzialności kierowników poszczególnych pionów, komórek organizacyjnych i służb za stan ochrony przeciwpożarowej, w ramach ich działalności merytorycznej,
6) powołać komisję pożarowo-techniczną i pogotowia przeciwpożarowego w oparciu o wytyczne Głównego Inspektora Ochrony Przeciwpożarowej,
7) zapewnić szkolenie pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
8) dokonywać na naradach kierownictwa oceny stanu ochrony przeciwpożarowej zakładu, wydawać stosowne zarządzenia oraz wyznaczać osoby odpowiedzialne za ich wykonanie; ustalać zadania, formy i środki zmierzające do właściwego zabezpieczenia zakładu,
9) nadzorować przestrzegania przez pracowników przepisów przeciwpożarowych i wykonywania nałożonych na nich zadań w tym zakresie oraz stosować odpowiednie formy i środki oddziaływania w odniesieniu do tych pracowników, którzy swym działaniem lub zaniedbaniem spowodują zagrożenie pożarowe,
10) dążyć do ustalenia odpowiednich bodźców materialnych dla pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz przeciwpożarowego zabezpieczenia miejsca pracy,
11) zapewniać przestrzeganie przeciwpożarowych wymagań budowlanych, instalacyjnych i technologicznych, oraz zapobiegać wszelkim zagrożeniom w tym zakresie,
12) podejmować inne, niezbędne poczynania zmierzające do poprawy ochrony przeciwpożarowej zakładu pracy.

§ 6. Dyrektorzy (kierownicy) jednostek zaplecza naukowo-badawczego — działu „nauka" oraz zakładowych laboratoriów badawczych, ponad obowiązki wynikające z postanowień § 5, są zobowiązani do:

1) uwzględniania przy prowadzeniu prac badawczych zagadnień ochrony przeciwpożarowej, które powinny stanowić integralną część projektu procesowego,
2) określania charakterystyk pożarowych i wybuchowych substancji palnych występujących w procesach technologicznych,
3) określania wymagań ochrony przeciwpożarowej przy opracowywaniu nowych technologii oraz odpowiednich środków profilaktycznych,
4) określania technicznych zabezpieczeń przeciwpożarowych dla projektowanych procesów technologicznych i aparatury,
5) udziału we wdrażaniu nowoczesnych urządzeń i systemów przeciwpożarowych opracowanych w ramach działalności badawczej,
6) powoływania zespołów badawczo-wdrożeniowych lub wdrożeniowych dla rozwiązania określonych problemów ochrony przeciwpożarowej w procesach technologicznych.

§ 7. Dyrektorzy (kierownicy) biur projektowych ponad obowiązki wynikające z § 5, są zobowiązani do:

1) uwzględniania wymagań ochrony przeciwpożarowej w fazie projektowania przedsięwzięć inwestycyjnych,
2) zapewnienia opracowywania projektów zabezpieczeń przeciwpożarowych na etapie założeń techniczno-ekonomicznych i projektów technicznych,
3) powoływania w miarę potrzeby pracowni, zespołów lub stanowisk projektowania zabezpieczeń przeciwpożarowych,
4) uwzględniania przy projektowaniu stosowania osiągnięć postępu technicznego, stwarzającego możliwość realizacji efektywnych i ekonomicznych przedsięwzięć z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
5) zapewnienia zorganizowania stałej informacji dotyczącej obowiązujących w projektowaniu przepisów przeciwpożarowych.

§ 8. Dyrektorzy zakładów pracy będących w budowie są zobowiązani do:

1) zapewnienia wykonawstwa robót budowlanych zgodnie z obowiązującymi przepisami przeciwpożarowymi oraz odpowiedniego zabezpieczenia przeciwpożarowego obiektów stanowiących zaplecze budowy,
2) powołania koordynatora budowy ds. ochrony przeciwpożarowej dla zapewnienia stałego nadzoru prewencyjnego oraz dopilnowania wykonawstwa zabezpieczeń przeciwpożarowych przewidzianych dla danej inwestycji,
3) zapewnienia organizowania szkolenia pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
4) zapewnienia wykonania przewidzianych dla inwestycji zabezpieczeń przeciwpożarowych przed oddaniem obiektów do eksploatacji,
5) podejmowania innych niezbędnych przedsięwzięć, zmierzających do zwiększenia ochrony przeciwpożarowej zakładu pracy.

§ 9. Dyrektorzy średnich i zasadniczych szkół zawodowych resortu przemysłu chemicznego są zobowiązani do:

1) zapewnienia bezpieczeństwa na wypadek pożaru osobom przebywającym w obiektach szkolnych, a w szczególności odpowiednich warunków ewakuacyjnych,
2) zapewnienia odpowiednich środków finansowych na wyposażenie obiektów w sprzęt i urządzenia przeciwpożarowe,
3) zapewnienia szkolenia pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
4) powierzania spraw ochrony przeciwpożarowej odpowiednio przeszkolonemu pracownikowi szkoły,
5) przeprowadzania okresowych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej obiektów szkolnych i wydawania odpowiednich poleceń pokontrolnych w celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości,
6) wprowadzania do programów nauczania poszczególnych przedmiotów zawodowych zagadnień ochrony przeciwpożarowej w oparciu o wytyczne Departamentu Kadr i Szkolenia.

§ 10. Służbę ochrony przeciwpożarowej resortu przemysłu chemicznego stanowią:

1) w Ministerstwie — Główny Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej,
2) w zjednoczeniach, centralach i innych jednostkach organizacyjnych bezpośrednio podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego, w zależności od potrzeb: inspektoraty ochrony przeciwpożarowej, samodzielne stanowiska pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej lub wyznaczeni pracownicy, którym powierza się wykonawstwo zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
3) w zakładach pracy — zakładowe zawodowe straże pożarne,
4) w zakładach pracy, w których nie ma zakładowych zawodowych straży pożarnych — inspektoraty ochrony przeciwpożarowej, samodzielne stanowiska pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej lub wyznaczeni pracownicy, którym powierza się wykonawstwo zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

§ 11. 1. Działalnością Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej kieruje Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej, który organizacyjnie podlega Dyrektorowi Departamentu Bezpieczeństwa Chemicznego i Ochrony Środowiska, a pod względem fachowym Komendantowi Głównemu Straży Pożarnych.

2. Działalnością inspektoratów ochrony przeciwpożarowej w jednostkach, o których mowa w § 10, pkt 2, kierują funkcjonariusze pożarnictwa, którzy organizacyjnie bezpośrednio podlegają dyrektorowi lub jego zastępcy, a pod względem fachowym Głównemu Inspektorowi Ochrony Przeciwpożarowej. Zaleca się, aby wymienieni funkcjonariusze podlegali zastępcy dyrektora nadzorującemu zagadnienia technicznej obsługi produkcji.

3. Samodzielne stanowiska pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej w jednostkach, o których mowa w § 10, pkt. 2 powinny organizacyjnie podlegać bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy. Pod względem fachowym stanowiska te podlegają Głównemu Inspektorowi Ochrony Przeciwpożarowej. Zaleca się, aby wymienione stanowiska były podporządkowane zastępcy dyrektora nadzorującemu zagadnienia technicznej obsługi produkcji.

4. W zakładach pracy, w których na podstawie odrębnych przepisów powołane zostały zakładowe zawodowe straże pożarne, sprawami ochrony przeciwpożarowej kieruje komendant tych straży, podlegający organizacyjnie bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy, w sprawach fachowych nadrzędnej jednostce służby ochrony przeciwpożarowej, a w zakresie operacyjno-technicznym właściwej terenowo komendzie straży pożarnych.
Zaleca się, aby komendant zakładowej zawodowej straży pożarnej podlegał zastępcy dyrektora nadzorującemu zagadnienia technicznej obsługi produkcji.

5. W zakładach pracy, w których nie powołano jednostek zawodowych straży pożarnych, zadania z zakresu ochrony przeciwpożarowej wykonują pracownicy inżynieryjno-techniczni posiadający przeszkolenie w zakresie branżowych specjalistów ochrony przeciwpożarowej, względnie funkcjonariusze pożarnictwa, podlegający pod względem fachowym właściwej zwierzchniej jednostce ochrony przeciwpożarowej. Zaleca się, aby organizacyjnie podlegali oni bezpośrednio zastępcy dyrektora nadzorującemu zagadnienia technicznej obsługi produkcji.

§ 12. 1. W służbach ochrony przeciwpożarowej wymienionych w § 10 mogą być zatrudnieni funkcjonariusze pożarnictwa oraz osoby posiadające wyższe lub średnie wykształcenie techniczne i przeszkolenie w zakresie branżowych specjalistów ochrony przeciwpożarowej.

2. Ilość i rodzaje stanowisk pracy, na których powinni być zatrudnieni oficerowie i chorążowie pożarnictwa, ustala Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej za zgodą Komendanta Głównego Straży Pożarnych.

3. Ilość i rodzaje stanowisk pracy, na których powinni być zatrudnieni pracownicy inżynieryjno-techniczni, ustala Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej w uzgodnieniu z dyrektorem zjednoczenia, centrali lub innej jednostki organizacyjnej bezpośrednio podległej Ministrowi Przemysłu Chemicznego.

§ 13. 1. Do podstawowych zadań służb ochrony przeciwpożarowej resortu przemysłu chemicznego należy:

1) ustalanie kierunków działania i koordynacja zadań w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego jednostek organizacyjnych resortu,
2) fachowy nadzór w zakresie ochrony przeciwpożarowej zakładów pracy, obiektów i innych jednostek organizacyjnych resortu,
3) kontrola stanu ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu i wydawanie zaleceń lub zarządzeń pokontrolnych.

2. Częstotliwość i zakres przeprowadzania kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład zjednoczeń, central i innych jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego ustala Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej.

3. Szczegółowy zakres działania służby ochrony przeciwpożarowej poszczególnych szczebli określa załącznik do zarządzenia.

§ 14. Wymagania w zakresie kwalifikacji, tryb powoływania na stanowiska i zmian w stosunku służbowym, obowiązujący czas służby i odpowiedzialność dyscyplinarną funkcjonariuszy pożarnictwa, pełniących służbę w jednostkach ochrony przeciwpożarowej wymienionych w § 10, regulują odrębne przepisy.

§ 15. Służba ochrony przeciwpożarowej resortu zobowiązana jest do współdziałania z właściwymi terenowo komendami straży pożarnych.

§ 16. Tracą moc:

— zarządzenie Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 13 września 1962 r. w sprawie wprowadzenia wytycznych w przedmiocie przeciwpożarowego zabezpieczenia jednostek organizacyjnych w resorcie Ministra Przemysłu Chemicznego — znak: OP1C-9, nr ew. 105,
— zarządzenie ministrów: Przemysłu Chemicznego oraz Spraw Wewnętrznych z dnia 15 września 1962 r. w sprawie organizacji, zakresu działania oraz współdziałania z Komendami Straży Pożarnych służby ochrony przeciwpożarowej w resorcie Ministra Przemysłu Chemicznego — znak: OP1C-9, nr ew. 9,
— zarządzenie Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 10 listopada 1965 r. w sprawie wytycznych w przedmiocie organizowania, zakresu działania i wyposażenia ochotniczych straży pożarnych w resorcie Ministerstwa Przemysłu Chemicznego — znak: DW.PP.I-1a/65/134, nr ew. 134,
— zarządzenie Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 4 listopada 1968 r. w sprawie poprawy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego zakładów pracy — znak: DW.PP.I-1c/123/68, nr ew. 123,
— § 1 — § 6 zarządzenia Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 21 lipca 1967 r. w sprawie zmian organizacyjnych w ochronie przeciwpożarowej i ochronie przemysłu w resorcie przemysłu chemicznego — znak: OP3/67, nr ew. 86,
— § 1 — § 4 zarządzenia Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 12 listopada 1970 r. w sprawie organizacji straży pożarnych i straży przemysłowych w jednostkach organizacyjnych Centrali Produktów Naftowych — znak: DW-9/70, nr ew. 131, w zakresie dotyczącym służb ochrony przeciwpożarowej.

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie miesiąca od dnia podpisania.

Minister Przemysłu Chemicznego
H. Konopacki

Załącznik do zarządzenia Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 20 marca 1979 r.

ZAKRES DZIAŁANIA SŁUŻBY OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Do zakresu działania Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej należy w szczególności:

1) ogólne fachowe kierownictwo i zwierzchni nadzór nad działalnością jednostek organizacyjnych resortu w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
2) organizowanie służb ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu oraz prowadzenie stałej kontroli prawidłowości i skuteczności działania tych służb,
3) prowadzenie spraw kadrowych oficerów i chorążych pożarnictwa zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Przemysłu Chemicznego,
4) ustalanie kierunków szkolenia służb ochrony przeciwpożarowej i wytycznych dla instruktażu przeciwpożarowego pracowników jednostek organizacyjnych resortu, uzgadnianie programów ww. szkolenia i wytycznych oraz sprawowanie ogólnego nadzoru nad ich realizacją,
5) planowanie potrzeb i opiniowanie materiałów dydaktycznych, szkoleniowych oraz propagandowych stanowiących pomoc w szkoleniu przeciwpożarowym pracowników zakładów i resortowych służb ochrony przeciwpożarowej,
6) organizowanie szkolenia doskonalącego dla oficerów, chorążych, branżowych specjalistów ochrony przeciwpożarowej i projektantów zabezpieczeń przeciwpożarowych oraz szkolenia zawodowego dla podoficerów i szeregowych pożarnictwa,
7) ustalanie wytycznych dla zespołów techniczno-koordynacyjnych oraz komisji pożarowo-technicznych i pogotowi przeciwpożarowych,
8) analizowanie stanu ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu oraz przedstawianie odpowiednich wniosków w tym zakresie kierownictwu resortu,
9) opracowywanie resortowych przepisów przeciwpożarowych i opiniowanie branżowych przepisów w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
10) wprowadzenie przepisów przeciwpożarowych i norm wyposażenia oraz ogólny nadzór nad ich stosowaniem,
11) ustalanie podstawowych kierunków przeciwpo-

żarowej działalności prewencyjnej i kontrola realizacji wydawanych w tym zakresie poleceń,
12) koordynowanie działalności jednostek w zakresie projektowania zabezpieczeń przeciwpożarowych,
13) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi Ministerstwa w sprawach realizacji potrzeb ochrony przeciwpożarowej,
14) współdziałanie z instytucjami państwowymi i społecznymi w sprawach przygotowania resortowej służby ochrony przeciwpożarowej do wykonywania zadań w ramach obrony cywilnej,
15) inspirowanie prac naukowo-badawczych w sprawach ochrony przeciwpożarowej na potrzeby jednostek organizacyjnych resortu,
16) organizowanie informacji technicznej i wymiany doświadczeń krajowych i zagranicznych w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
17) inicjowanie postępu technicznego w przeciwpożarowym zabezpieczeniu jednostek organizacyjnych resortu i nadzór nad jego wdrażaniem,
18) udział w konferencjach, naradach i komisjach dotyczących ochrony przeciwpożarowej w resorcie oraz organizowanie narad instruktażowych z podległymi służbami ochrony przeciwpożarowej,
19) udział w pracach komisji popożarowych powołanych przez kierownictwo resortu,
20) prowadzenie statystyki (ewidencji) pożarów w jednostkach organizacyjnych resortu, opracowywanie analiz i wniosków w tym zakresie,
21) opiniowanie resortowych programów przedsięwzięć inwestycyjnych i przedstawianie odpowiednich wniosków zainteresowanym służbom,
22) nadzór w zakresie przygotowania zakładów pracy do działalności operacyjnej,
23) współdziałanie z właściwymi terenowo komendami straży pożarnych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami i stosownie do potrzeb.

2. Do zakresu działania inspektoratów ochrony przeciwpożarowej oraz samodzielnych stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w § 10, pkt. 2, należy:
1) fachowe kierownictwo i bezpośredni nadzór prewencyjny nad ochroną przeciwpożarową w nadzorowanych jednostkach organizacyjnych,
2) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia nadzorowanych jednostek organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi Ministerstwa Przemysłu Chemicznego,
3) organizacja służb ochrony przeciwpożarowej w nadzorowanych jednostkach organizacyjnych, określanie kierunków ich działania, przeprowadzanie odpraw instruktażowych i narad roboczych z podległymi służbami oraz szkoleń doskonalących,
4) prowadzenie statystyk (ewidencji) pożarów oraz sporządzanie analizy stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego nadzorowanych jednostek organizacyjnych i przedstawienie swemu kierownictwu wynikających z tej analizy wniosków,
5) współdziałanie z właściwymi komórkami swojej jednostki organizacyjnej w zakresie uwzględnienia potrzeb ochrony przeciwpożarowej oraz potrzeb obrony cywilnej,
6) prowadzenie kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej zakładów, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, wytycznymi Głównego Inspektora Ochrony Przeciwpożarowej oraz potrzebami,
7) inicjowanie postępu technicznego w przeciwpożarowym zabezpieczeniu nadzorowanych jednostek organizacyjnych i kontrolowanie jego wdrażania,
8) opiniowanie założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji budowlanych w zakresie prawidłowości zastosowanych zabezpieczeń przeciwpożarowych,
9) opiniowanie potrzeb w zakresie środków i urządzeń gaśniczych, sygnalizacyjno-alarmowych oraz sprzętu specjalnego dla nadzorujących jednostek organizacyjnych,
10) inspirowanie prac naukowo-badawczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej na potrzeby nadzorowanych jednostek organizacyjnych,
11) planowanie i opracowywanie programów szkolenia specjalistycznego dla służb ochrony przeciwpożarowej, członków komisji pożarowo-technicznych itp. oraz współpraca w tym zakresie z właściwą komórką szkolenia zawodowego,
12) określanie zapotrzebowań na materiały dydaktyczno-szkoleniowe i propagandowe do programów szkolenia przeciwpożarowego i planów działalności prewencyjnej,
13) udział w dochodzeniach popożarowych, badanie przyczyn powstawania i rozprzestrzeniania się pożarów oraz opracowywanie odpowiednich sposobów przeciwdziałania,
14) współdziałanie z właściwymi terenowo komendami straży pożarnych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami i stosownie do występujących potrzeb,
15) wykonywanie innych zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej na zlecenie dyrektora swojej jednostki organizacyjnej i głównego inspektora ochrony przeciwpożarowej.

3. Do zakresu działania inspektoratów ochrony przeciwpożarowej lub samodzielnych stanowisk pracy do spraw ochrony przeciwpożarowej w zakładach pracy, o których mowa w § 10, pkt. 4, należy:
1) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia zakładu zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi Ministerstwa Przemysłu Chemicznego,
2) prowadzenie działalności prewencyjnej, a w szczególności:
   a) przeprowadzanie okresowych i doraźnych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej w obiektach zakładu oraz wydawanie doraźnych zaleceń w sprawie poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej,
   b) zgłaszanie kierownictwu zakładu i nadrzędnej jednostce ochrony przeciwpożarowej potrzeb i wniosków dotyczących poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej,
   c) inicjowanie działalności i udział w pracach komisji pożarowo-technicznej,
   d) współdziałanie w szkoleniu i doskonaleniu pracowników zakładu pracy w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

3) przedkładanie kierownictwu zakładu wniosków o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za sprawy ochrony przeciwpożarowej w przypadku stwierdzenia braku właściwego nadzoru nad przestrzeganiem obowiązujących przepisów przeciwpożarowych i instrukcji technologicznych przez podległy im personel,
4) organizowanie działalności propagandowo-uświadamiającej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
5) sprawowanie nadzoru nad prawidłowością rozmieszczenia, stanem gotowości oraz konserwacją sprzętu i urządzeń przeciwpożarowych, prawidłowym wyznaczeniem, oznakowaniem i utrzymaniem dróg pożarowych, środków łączności, alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych, itp.,
6) aktualizowanie instrukcji alarmowania na wypadek pożaru oraz operacyjnych planów obrony przeciwpożarowej,
7) współdziałanie z właściwymi służbami w zakresie ustalania warunków ochrony przeciwpożarowej przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych, remontów, prac modernizacyjnych, adaptacyjnych i innych,
8) organizowanie i inicjowanie działalności zakładowej ochotniczej (obowiązkowej) straży pożarnej, pogotowi przeciwpożarowych oraz sprawowanie fachowego nadzoru nad ich działalnością,
9) inicjowanie i organizowanie konferencji lub narad w sprawach poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej zakładu przy współudziale organizacji politycznych i związkowych,
10) udział w komisjach oceny projektów inwestycyjnych budowy, przebudowy lub modernizacji obiektów i urządzeń oraz udział w komisjach odbiorczych,
11) udział w opracowaniu i aktualizacji regulaminu ochrony przeciwpożarowej zakładu,
12) analizowanie wspólnie ze służbami technicznymi przyczyn zaistniałych pożarów lub zapłonów technologicznych i ich skutków oraz przedstawianie kierownictwu zakładu odpowiednich wniosków,
13) współdziałanie w przygotowaniu zakładu do potrzeb obrony cywilnej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
14) współpraca z właściwymi terenowo komendami straży pożarnych oraz sąsiednimi strażami pożarnymi.

4. Do zakresu zadań komend zakładowych zawodowych straży pożarnych należą obowiązki określone w ust. 3 oraz w regulaminie organizacyjnym **tych straży** wydanym w oparciu o odrębne przepisy.

12.

ZARZĄDZENIE NR 18 MINISTRA NAUKI, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO I TECHNIKI

z dnia 8 maja 1979 r.

w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w resorcie nauki, szkolnictwa wyższego i techniki

Na podstawie art. 6, ust. 1 i art. 17, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106) oraz § 1, ust. 3 uchwały nr 36 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1974 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Mon. Pol. Nr 7, poz. 51), zarządza się, co następuje:

§ 1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej powołana jest do inicjowania, koordynowania i kontrolowania zadań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

§ 2. Służbę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej stanowią:
1) w Ministerstwie Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki — Główny Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej,
2) w szkołach wyższych technicznych, rolniczych i uniwersytetach — inspektoraty bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
3) w szkołach wyższych, nie wymienionych w pkt. 2, oraz innych jednostkach organizacyjnych — stanowiska pracy do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

§ 3. 1. W skład inspektoratów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w politechnikach: Gdańskiej, Krakowskiej, Rzeszowskiej i Warszawskiej oraz uniwersytetach: Łódzkim i Wrocławskim wchodzą starsi inspektorzy ochrony przeciwpożarowej, którzy swym zakresem działania obejmują następujące szkoły wyższe i podległe tym szkołom rolnicze i leśne zakłady doświadczalne:
1) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Politechnice Gdańskiej:
   — Politechnikę Gdańską,
   — Politechnikę Szczecińską,
   — Uniwersytet Gdański,
   — Akademię Techniczno-Rolniczą im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy,
   — Akademię Rolniczo-Techniczną w Olsztynie,
   — Akademię Rolniczą w Szczecinie,
   — Wyższą Szkołę Inżynierską w Koszalinie,
   — Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Bydgoszczy,
   — Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Olsztynie,
   — Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Słupsku,
2) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki:
   — Politechnikę Krakowską im. Tadeusza Kościuszki,
   — Politechnikę Śląską im. Wincentego Pstrowskiego w Gliwicach,
   — Uniwersytet Jagielloński w Krakowie,
   — Uniwersytet Śląski w Katowicach,
   — Akademię Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica,
   — Akademię Rolniczą im. Hugona Kołłątaja w Krakowie,
   — Akademię Ekonomiczną im. Karola Adamieckiego w Krakowie,

— Akademię Ekonomiczną w Katowicach,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie,

3) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Politechnice Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza:
— Politechnikę Rzeszowską im. Ignacego Łukaszewicza,
— Politechnikę Częstochowską,
— Politechnikę Lubelską,
— Politechnikę Świętokrzyską w Kielcach,
— Uniwersytet im. Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie,
— Akademię Rolniczą w Lublinie,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną im. W. Wasilewskiej w Rzeszowie,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Częstochowie,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Kielcach,

4) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Politechnice Warszawskiej:
— Politechnikę Warszawską,
— Politechnikę Białostocką,
— Uniwersytet Warszawski,
— Szkołę Główną Planowania i Statystyki w Warszawie,
— Szkołę Główną Gospodarstwa Wiejskiego — Akademię Rolniczą w Warszawie,
— Wyższą Szkołę Rolniczo-Pedagogiczną w Siedlcach,
— Wyższą Szkołę Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie,

5) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Uniwersytecie Łódzkim:
— Uniwersytet Łódzki,
— Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,
— Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika w Toruniu,
— Politechnikę Łódzką,
— Politechnikę Poznańską,
— Akademię Ekonomiczną w Poznaniu,
— Akademię Rolniczą w Poznaniu,
— Wyższą Szkołę Inżynierską w Radomiu,

6) starszy inspektor ochrony przeciwpożarowej w Uniwersytecie Wrocławskim im. Bolesława Bieruta:
— Uniwersytet Wrocławski im. Bolesława Bieruta,
— Politechnikę Wrocławską,
— Akademię Ekonomiczną im. Oskara Langego we Wrocławiu,
— Akademię Rolniczą we Wrocławiu,
— Wyższą Szkołę Inżynierską im. Jurija Gagarina w Zielonej Górze,
— Wyższą Szkołę Inżynierską im. Aleksandra Zawadzkiego w Opolu,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną im. Powstańców Śląskich w Opolu,
— Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Zielonej Górze.

2. Główny Inspektor Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej może, w uzgodnieniu z Komendantem Głównym Straży Pożarnych, dokonywać zmian w zakresach działania starszych inspektorów ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w ust. 1.

§ 4. Działalnością Głównego Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej w Ministerstwie Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki kieruje Główny Inspektor Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej, który pod względem fachowym w zakresie ochrony przeciwpożarowej podlega Komendantowi Głównemu Straży Pożarnych oraz którego podległość służbową określają odrębne przepisy.

§ 5. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej należy do rektora szkoły, a w jednostce organizacyjnej nie będącej szkołą wyższą do dyrektora (kierownika tej jednostki).

§ 6. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej podlega bezpośrednio rektorowi lub prorektorowi.

§ 7. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w jednostce organizacyjnej nie będącej szkołą wyższą podlega bezpośrednio dyrektorowi (kierownikowi) jednostki lub jego zastępcy.

§ 8. Ilość i rodzaje stanowisk, na których powinni być zatrudnieni funkcjonariusze pożarnictwa w szkołach wyższych i innych jednostkach organizacyjnych podległych Ministerstwu Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki, określa Główny Inspektor Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej w uzgodnieniu z Komendantem Głównym Straży Pożarnych.

§ 9. 1. Przyjęcie, przeniesienie na inne stanowisko lub zwolnienie z pracy kierownika inspektoratu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej lub pracownika zajmującego samodzielne stanowisko do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej w jednostkach, o których mowa w § 2 pkt. 3, wymaga pisemnej zgody Głównego Inspektora Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej.

2. Mianowanie na stanowiska służbowe, przenoszenie i zwalnianie ze służby funkcjonariuszy pożarnictwa regulują odrębne przepisy.

§ 10. Pracownicy służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej powinni posiadać kwalifikacje określone w taryfikatorach kwalifikacyjnych dla zajmowanych stanowisk oraz kwalifikacje (uprawnienia) w zakresie ochrony pracy i ochrony przeciwpożarowej, określone odrębnymi przepisami.

§ 11. Zakres działania służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej określa instrukcja stanowiąca załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 12. 1. W jednostkach organizacyjnych resortu nauki, szkolnictwa wyższego i techniki działają:
1) komisje pożarowo-techniczne
2) przeciwpożarowe grupy samoobrony

2. Skład i ramowy zakres czynności komisji pożarowo-technicznych oraz schemat organizacyjny i zadania przeciwpożarowych grup samoobrony określa załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 13. Szczegółowe zadania komisji pożarowo-technicznych, przeciwpożarowych grup samoobrony oraz obowiązki pracowników, studentów i doktorantów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochro-

ny przeciwpożarowej określają w szkołach wyższych rektorzy, w innych jednostkach organizacyjnych — dyrektorzy (kierownicy) tych jednostek.

§ 14. Szczegółową organizację inspektoratów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej szkół wyższych, w tym ilość i rodzaj stanowisk, określają rektorzy w porozumieniu z Głównym Inspektorem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej, biorąc pod uwagę liczbę pracowników i studentów danej szkoły, rodzaje występujących zagrożeń, warunki lokalowe itp.

§ 15. Koszty podróży służbowych starszych inspektorów ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w § 3, ust. 1, pokrywa Ministerstwo Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki.

§ 16. Tracą moc:

1) Zarządzenie Nr 38 Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 7 grudnia 1972 r. w sprawie organizacji i zakresu działania służby bezpieczeństwa i higieny pracy w resorcie nauki, szkolnictwa wyższego i techniki (Dz. Urz. MNSzWiT z 1973 r. Nr 2, poz. 7),
2) Zarządzenie nr 19 Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 19 marca 1976 r. w sprawie organizacji i ochrony przeciwpożarowej w resorcie nauki, szkolnictwa wyższego i techniki (Dz. Urz. MNSzWiT Nr 5, poz. 15).

§ 17. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W porozumieniu:

Minister Pracy, Płac
i Spraw Socjalnych

wz. H. Białczyński

Minister Nauki, Szkolnictwa
Wyższego i Techniki

J. Górski

Załącznik nr 1 do zarządzenia Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 8 maja 1979 r.

ZAKRES DZIAŁANIA SŁUŻBY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY ORAZ OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Do zakresu działania Głównego Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej należy:

1) ogólne fachowe kierownictwo i nadzór nad działalnością służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, zwanej dalej „Służbą bhp oraz ochrony przeciwpożarowej" resortu nauki, szkolnictwa wyższego i techniki w zakresie bezpieczeństwa pracy i nauczania, higieny pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej,
2) kontrola warunków bezpieczeństwa pracy i nauczania, higieny pracy i nauczania oraz stanu ochrony przeciwpożarowej w szkołach wyższych i innych jednostkach organizacyjnych resortu oraz przedkładanie kierownictwu Ministerstwa Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki odpowiednich wniosków,
3) opracowywanie wspólnie z zainteresowanymi departamentami resortowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, wprowadzanie w życie norm wyposażenia i przepisów bhp oraz ochrony przeciwpożarowej wydanych przez odpowiednie władze i nadzór nad ich stosowaniem,
4) ustalanie podstawowych kierunków i sposobów zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i pożarom oraz kontrolą ich realizacji,
5) inicjowanie stosowania w praktyce nowych osiągnięć nauki i techniki przy zapobieganiu pożarom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
6) współdziałanie z właściwymi departamentami Ministerstwa w zakresie zapewniającym uwzględnianie potrzeb bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej w ich działalno5ci,
7) współdziałanie w organizowaniu służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w szkołach wyższych oraz innych jednostkach organizacyjnych resortu i przeprowadzanie okresowych kontroli prawidłowości i skuteczności działania tych służb,
8) stawianie wniosków o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej,
9) ustalanie kierunków i programów szkolenia służb bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, zgodnie z potrzebami w tym zakresie,
10) organizowanie w ramach resortu wymiany doświadczeń pracowników służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
11) współdziałanie w opracowywaniu rocznych planów i 5-letnich programów poprawy bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej, planów ich realizacji oraz ogólny nadzór nad ich stosowaniem,
12) współdziałanie z właściwymi organami w zakresie przygotowania służby ochrony przeciwpożarowej resortu nauki, szkolnictwa wyższego i techniki do obrony cywilnej,
13) opracowywanie i uzgadnianie z Komendą Główną Straży Pożarnych przepisów oraz norm resortowych specjalnego wyposażenia w urządzenia i sprzęt pożarniczy i ogólny nadzór nad ich stosowaniem,
14) kierowanie pracami starszych inspektorów ochro-

ny przeciwpożarowej oraz sprawowanie nad nimi merytorycznego nadzoru i kontroli,

15) prowadzenie spraw kadrowych funkcjonariuszy pożarnictwa na stanowiskach oficerów i chorążych w resorcie,

16) uczestniczenie w pracach komisji popożarowych,

17) nadzór nad zgodnością działalności laboratoriów ochrony środowiska pracy i nauczania szkół wyższych z wytycznymi Ministerstwa Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki,

18) prowadzenie niezbędnej statystyki (ewidencji) pożarów, wypadków przy pracy i chorób zawodowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,

19) opracowywanie rocznych analiz warunków bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w resorcie,

20) wykonywanie innych czynności wchodzących w zakres działania służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej określonych w obowiązujących przepisach.

2. Do zakresu działania służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej należy:

1) współpraca w zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauczania nauczycielom akademickim, doktorantom, studentom i pracownikom szkoły wyższej oraz rolniczych i leśnych zakładów doświadczalnych,

2) inicjowanie i koordynowanie realizacji zadań w zakresie bezpieczeństwa pracy i nauczania, higieny pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej,

3) przedkładanie rektorowi (kierownictwu) szkoły wyższej wniosków mających na celu poprawę warunków bhp i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym również wniosków w sprawie powołania przeciwpożarowych grup samoobrony w poszczególnych obiektach lub pomieszczeniach,

4) przeprowadzenie okresowych i doraźnych kontroli stanu bezpieczeństwa pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej w szkole wyższej i podległych jej innych jednostkach (np. rolniczych lub leśnych zakładach doświadczalnych),

5) zgłaszanie władzom szkoły wyższej i Głównemu Inspektorowi Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej w Ministerstwie Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki wniosków dotyczących usprawnienia bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej,

6) udział w pracach komisji pożarowo-technicznej i komisji społecznych przeglądów i warunków pracy oraz opracowywanie projektów zarządzeń (poleceń itp.) w sprawie usunięcia przez jednostki lub komórki szkoły stwierdzonych niedociągnięć i nieprawidłowości,

7) współdziałanie w szkoleniu pracowników i studentów w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

8) wnioskowanie o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za organizację bezpieczeństwa pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej, w przypadkach stwierdzenia braku właściwego nadzoru z ich strony w przestrzeganiu przepisów bhp i ochrony przeciwpożarowej,

9) wnioskowanie w sprawie wyłączania z użytkowania maszyn lub urządzeń grożących wypadkami (wypadkiem) przy pracy lub pożarem,

10) opracowywanie wspólnie z zainteresowanymi komórkami szkoły wyższej projektów wieloletnich programów i rocznych planów poprawy warunków bhp i stanu ochrony przeciwpożarowej oraz sprawozdań z ich realizacji,

11) organizowanie działalności propagandowo-uświadamiającej w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej wśród pracowników i studentów,

12) sprawowanie nadzoru nad prawidłowością rozmieszczenia, stanem gotowości, konserwacji sprzętu i urządzeń pożarniczych, prawidłowym wyznaczeniem, oznakowaniem i utrzymaniem dróg pożarowych, środków łączności, alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych itp.,

13) współdziałanie w opracowywaniu planów ewakuacji i instrukcji na wypadek pożaru oraz zakresów obowiązków i odpowiedzialności pracowników, studentów i doktorantów w zakresie ochrony przeciwpożarowej i bhp itp. oraz nadzór nad ich przestrzeganiem,

14) współdziałanie z właściwymi komórkami szkoły w zakresie ustalania warunków bezpieczeństwa pracy i nauczania oraz ochrony przeciwpożarowej, zwłaszcza przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych (spawanie, cięcie metali za pomocą płomienia itp.), remontach, pracach modernizacyjnych, adaptacyjnych i innych,

15) udział w komisjach oceny projektów inwestycyjnych budowy, przebudowy, modernizacji i remontów obiektów i urządzeń szkoły oraz udział w komisjach odbiorczych tych obiektów i urządzeń,

16) opracowywanie i uaktualnianie regulaminów bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej,

17) współdziałanie w przygotowaniu szkoły wyższej na potrzeby obrony cywilnej (w zakresie ochrony przeciwpożarowej),

18) analizowanie przyczyn powstałych pożarów, wypadków przy pracy i nauczaniu, chorób zawodowych i schorzeń związanych z warunkami środowiska pracy oraz wysuwanie wniosków w celu ich ograniczenia lub całkowitego wyeliminowania,

19) prowadzenie niezbędnej statystyki (sprawozdawczości) oraz rejestru wypadków przy pracy, chorób zawodowych i pożarów,

20) opracowywanie rocznych analiz realizacji zadań ustalonych w planach poprawy warunków bhp i ochrony przeciwpożarowej,

21) wykonywanie innych czynności wynikających z obowiązujących przepisów w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej.

3. Do zakresu działania starszych inspektorów ochrony przeciwpożarowej:

1) fachowe kierownictwo i bezpośredni nadzór nad warunkami ochrony przeciwpożarowej w nadzorowanych szkołach wyższych i podległych tym szkołom rolniczych i leśnych zakładach doświadczalnych,

2) przeprowadzanie kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej na przydzielonym terenie działania oraz opracowywanie projektów pism polecających usunięcie stwierdzonych w czasie kontroli nieprawidłowości w zabezpieczeniu przeciwpożarowym,

3) organizowanie ochrony przeciwpożarowej w szkołach wyższych i podległych im jednostkach (np. zakładach doświadczalnych),

4) analizowanie przebiegu realizacji zadań przez szkoły wyższe w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

5) współdziałanie z właściwymi terenowo komendami straży pożarnych w zakresie przygotowania służb przeciwpożarowych zakładowych oddziałów samoobrony na potrzeby obrony cywilnej oraz odpowiedniego zabezpieczenia obiektów szkół przed pożarem,

6) inicjowanie i nadzór nad wdrażaniem postępu technicznego w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz nad rozmieszczeniem i stanem technicznym sprzętu i urządzeń pożarniczych,

7) opiniowanie potrzeb w zakresie środków, urządzeń gaśniczych, urządzeń alarmu pożaru oraz specjalnego sprzętu gaśniczego,

8) udział w dochodzeniach popożarowych i ustalanie przyczyn powstawania i rozprzestrzeniania się pożarów oraz wysuwanie wniosków mających na celu przeciwdziałanie im,

9) prowadzenie ewidencji i statystyki pożarów i strat nimi spowodowanych na przydzielonym terenie działania,

10) wykonywanie innych czynności z dziedziny ochrony przeciwpożarowej zlecanych przez Głównego Inspektora Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej.

4. Do zakresu działania służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w Zjednoczeniu Informatyki, Naczelnej Dyrekcji Archiwów Państwowych oraz Kombinacie Aparatury Badawczej i Dydaktycznej „KABiD", należy:

1) fachowe kierownictwo i nadzór nad działalnością zgrupowanych (podległych) jednostek organizacyjnych,

2) przeprowadzanie kontroli w zgrupowanych (podległych) jednostkach w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

3) współudział w opracowywaniu projektów branżowych przepisów dotyczących bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

4) ustalanie podstawowych kierunków i sposobów zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, schorzeniom związanym z warunkami środowiska pracy i pożarom oraz kontrolowanie ich realizacji przez zgrupowane (podległe) jednostki organizacyjne,

5) współdziałanie z właściwymi terenowymi komórkami straży pożarnych w zakresie przygotowania służby przeciwpożarowej zakładowych oddziałów samoobrony zgrupowanych jednostek (podległych) do obrony cywilnej.

6) inicjowanie stosowania w praktyce nowych osiągnięć nauki i techniki przy zapobieganiu pożarom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,

7) opracowywanie i uzgodnienie z Głównym Inspektorem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Przeciwpożarowej projektów przepisów i norm branżowych specjalnego wyposażenia w urządzenia i sprzęt pożarniczy oraz sprawowanie ogólnego nadzoru nad ich stosowaniem przez zgrupowane (podległe) jednostki organizacyjne,

8) współdziałanie w opracowywaniu programów poprawy warunków bhp oraz ochrony przeciwpożarowej i merytoryczny nadzór nad ich stosowaniem,

9) uczestniczenie w pracach komisji popożarowych,

10) opracowywanie rocznych i okresowych analiz warunków bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

11) prowadzenie niezbędnej statystyki i ewidencji pożarów, wypadków przy pracy i chorób zawodowych,

12) wykonywanie innych czynności wynikających z obowiązujących przepisów w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej.

5. Do zakresu działania służby bhp oraz ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych, nie określonych w ust. 1, 2 i 4 należy:

1) inicjowanie zadań w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

2) przedkładanie kierownictwu jednostki organizacyjnej wniosków w sprawie poprawy warunków bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym również w sprawie powołania przeciwpożarowych grup samoobrony w poszczególnych obiektach lub pomieszczeniach,

3) udział w pracach komisji pożarowo-technicznej i komisji społecznych przeglądów warunków pracy oraz opracowywanie projektów zarządzeń (poleceń itp.), w sprawie usunięcia przez właściwe komórki stwierdzonych niedociągnięć i nieprawidłowości,

4) współdziałanie w zakresie szkolenia pracowników z zagadnień bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

5) wnioskowanie o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za organizację bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, w przypadkach stwierdzenia braku właściwego nadzoru z ich strony w przestrzeganiu obowiązujących w tym zakresie przepisów,

6) wnioskowanie w sprawie wyłączania z użytkowania maszyn lub urządzeń grożących wypadkami (wypadkom) przy pracy lub pożarem,

7) opracowywanie wspólnie z zainteresowanymi komórkami zakładu pracy projektów wieloletnich programów i rocznych planów poprawy warunków bhp i stanu ochrony przeciwpożarowej oraz sprawozdań z ich realizacji,

8) organizowanie działalności propagandowo-uświadamiającej w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

9) sprawowanie nadzoru nad prawidłowością rozmieszczenia, stanem gotowości, konserwacji sprzętu i urządzeń pożarniczych, prawidłowym wyznaczaniem, oznakowaniem i utrzymaniem dróg pożarowych, środków łączności, alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych itp.,

10) współdziałanie w opracowywaniu planów ewakuacji i instrukcji na wypadek pożaru, oraz zakresów obowiązków i odpowiedzialności pracowników w zakresie ochrony przeciwpożarowej i bhp oraz nadzór nad ich przestrzeganiem,

11) współdziałanie z właściwymi komórkami jednostki w zakresie ustalania warunków bezpieczeństwa pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, zwłaszcza przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych (spawanie, cięcie metali za pomocą płomienia itp.), remontach, pracach modernizujących, adaptacyjnych i innych,

12) udział w komisjach oceny projektów inwestycyjnych budowy, przebudowy, modernizacji i remontów obiektów i urządzeń oraz udział w komisjach odbiorczych tych obiektów i urządzeń,

13) opracowywanie i uaktualnianie regulaminów bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,

14) współdziałanie w przygotowaniu jednostki na potrzeby obrony cywilnej (w zakresie ochrony przeciwpożarowej),

15) analizowanie przyczyn powstałych pożarów, wypadków przy pracy, chorób zawodowych i schorzeń związanych z warunkami środowiska pracy oraz wysuwanie wniosków w celu ich ograniczenia lub całkowitego wyeliminowania,

16) prowadzenie niezbędnej statystyki (sprawozdawczości) oraz rejestru wypadków przy pracy, chorób zawodowych i pożarów,

17) opracowywanie rocznych analiz realizacji zadań ustalonych w planach poprawy warunków bhp i ochrony przeciwpożarowej,

18) wykonywanie innych czynności wynikających z obowiązujących przepisów w zakresie bhp oraz ochrony przeciwpożarowej.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 8 maja 1979 r.

SKŁAD I RAMOWY ZAKRES CZYNNOŚCI KOMISJI POŻAROWO-TECHNICZNEJ ORAZ PRZECIWPOŻAROWEJ GRUPY SAMOOBRONY

I. Komisja pożarowo-techniczna:

1. Komisja pożarowo-techniczna stanowi organ pomocniczy rektora (dyrektora) w zakresie ochrony przeciwpożarowej.

2. W skład komisji pożarowo-technicznej wchodzą:
— przewodniczący, dyrektor administracyjny (zastępca dyrektora w jednostce nie będącej szkołą)
Członkowie:
— główny mechanik (mechanik),
— główny energetyk (energetyk, elektryk),
— kierownik komórki gospodarczej,
— kierownik służby bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej,
— pracownik prowadzący sprawy ochrony przeciwpożarowej (jako sekretarz),
— przedstawiciel rady zakładowej.

3. Skład osobowy komisji pożarowo-technicznej może być rozszerzony o innych specjalistów.

4. Komisja zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż dwa razy w roku, w okresie wiosennym i jesiennym.

5. Do zadań komisji pożarowo-technicznej należy w szczególności:

1) przeprowadzenie wnikliwych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej we wszystkich obiektach szkoły wyższej (zakładu pracy) i podległej jej filii lub zakładu doświadczalnego, ze szczególnym zwróceniem uwagi na:
— stan dróg ewakuacyjnych i pożarowych,
— magazynowanie materiałów, zwłaszcza łatwopalnych,
— stan instalacji i urządzeń elektrycznych, odgromowych, grzewczych, wodnych itp.,
— stan instalacji i urządzeń pożarniczych (istniejących i wnioskowanie potrzeb w tym zakresie),
— zaopatrzenie wodne na potrzeby gaśnicze,
— znajomość przepisów przez pracowników i studentów.

2) sporządzanie protokołów z dokonanych kontroli, przedstawienie wniosków i propozycji w celu poprawy istniejącego stanu ochrony przeciwpożarowej oraz projektów zarządzeń (poleceń) pokontrolnych, a także nadzorowanie przebiegu realizacji zadań ustalonych przez władze szkoły wyższej (zakładu pracy) w zakresie likwidacji przyczyn mogących spowodować pożar lub jego rozprzestrzenienie się.

II. Skład, zakres obowiązków oraz schemat organizacyjny przeciwpożarowej grupy samoobrony

Funkcja	Obowiązki grupy w zakresie zapobiegania pożarom	w wypadku powstania pożaru
Dowódca	współpracuje z kierownikiem ppoż., a szczególnie dba o przestrzeganie regulaminów i instrukcji ppoż. jest odpowiedzialny za czynności członków pogotowia, sprawdza przydatność sprzętu ppoż.	do czasu przybycia straży pożarnej kieruje akcją gaśniczą
Zastępca dowódcy grupy	wspólnie z dowódcą grupy pilnuje przestrzegania przepisów ppoż. przy produkcji	bierze udział w akcji gaśniczej
Pomocnik I	po skończeniu pracy sprawdza czy elektryczność we wszystkich instalacjach została wyłączona, czy ogień w piecach wygaszony, czy miejsca pracy pozostawiono w należytym porządku, bada gotowość sprzętu ppoż.	bierze udział w akcji gaśniczej
Pomocnik II	pilnuje, aby dostęp do sprzętu nie był zatarasowany	zawiadamia o powstaniu pożaru jednostkę straży pożarnej

13.
ZARZĄDZENIE NR 43 MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 15 października 1979 r.

w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu łączności

Na podstawie art. 17, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. Nr 20, poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Koordynację całokształtu zagadnień ochrony przeciwpożarowej jednostek organizaeyjnych resortu łączności sprawuje Minister Łączności.

2. Zadania i obowiązki w zakresie ochrony przeciwpożarowej dyrektorów departamentów (komórek równorzędnych), dyrektorów zjednoczeń, okręgów poczty i telekomunikacji (jednostek równorzędnych) oraz dyrektorów (kierowników) pozostałych jednostek organizacyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Służbę ochrony przeciwpożarowej w resorcie łączności wykonują:
1) w ministerstwie — Główny Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej,
2) w zjednoczeniach, dyrekcjach okręgów poczty i telekomunikacji (jednostkach równorzędnych) oraz w urzędach wojewódzkich pit, przedsiębiorstwach i zakładach w zależności od potrzeb, inspektoraty ochrony przeciwpożarowej, lub pracownicy zatrudnieni na samodzielnych stanowiskach pracy ds. ochrony przeciwpożarowej,

2. W jednostkach organizacyjnych, w których nie zachodzi potrzeba utworzenia stanowisk określonych w ust. 1, pkt 2, zadania w zakresie ochrony przeciwpożarowej wykonuje pracownik wyznaczony przez kierownika jednostki.

3. W jednostkach organizacyjnych resortu łączności szczególnie ważnych dla gospodarki narodowej lub o dużym zagrożeniu pożarowym, powołuje się zakładowe ochotnicze straże pożarne.

§ 3. 1. Działalność Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej nadzoruje Dyrektor Generalny Ministerstwa Łączności, a pod względem fachowym Komendant Główny Straży Pożarnych.

2. Służba ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu łączności podlega bezpośrednio dyrektorowi (kierownikowi) lub zastępcy dyrektora nadzorującego zagadnienia komisji pożarowo-technicznej, a pod względem fachowym właściwej zwierzchniej jednostce resortowej służby ochrony przeciwpożarowej.

§ 4. Zakres działania służby ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu określa załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. 1. W służbie ochrony przeciwpożarowej powinni być zatrudnieni:
1) funkcjonariusze pożarnictwa posiadający kwalifikacje ustalone odrębnymi przepisami,
2) inni pracownicy posiadający wyższe lub średnie wykształcenie techniczne oraz specjalistyczne przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

2. Liczbę i rodzaje stanowisk pracy w jednostkach organizacyjnych resortu łączności, na których powinni być zatrudnieni oficerowie i chorążowie pożarnictwa, ustala Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej w uzgodnieniu z Komendantem Głównym Straży Pożarnych.

3. Stanowiska pracy, na których mogą być zatrudnieni pracownicy, wymienieni w ustępie 1, pkt 2, ustala kierownik zakładu pracy w ramach posiadanych etatów i funduszu płac w uzgodnieniu z jednostką nadrzędną.

§ 6. W celu stworzenia niezbędnych warunków dla koordynacji działania w zakresie zwalczania pożarów i innych klęsk żywiołowych oraz planowania prac prewencyjnych, służby ochrony przeciwpożarowej zobowiązane są do współdziałania z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych i służbami ochrony przeciwpożarowej innych resortów.

§ 7. Tracą moc:
1) zarządzenie nr 50 Ministra Łączności z dnia 14 lipca 1964 r. w sprawie ustalenia wytycznych w przedmiocie przeciwpożarowego zabezpieczenia majątku jednostek organizacyjnych resortu łączności (Dziennik Łączności Nr 14, poz. 114),
2) zarządzenie Ministrów: Łączności i Spraw Wewnętrznych z dnia 28 sierpnia 1964 r. w sprawie organizacji, zakresu działania oraz współdziałania z komendami straży pożarnych służby przeciwpożarowej w resorcie łączności (Dziennik Łączności Nr 14, poz. 115),
3) zarządzenie nr 41 Ministra Łączności z dnia 30 grudnia 1978 r. w sprawie zmian w zakresie działania i podporządkowania Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Łączności
E. Kowalczyk

Załącznik nr 1 do zarządzenia Ministra Łączności z dnia 15 października 1979 r.

OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH ODPOWIEDZIALNYCH ZA STAN ZABEZPIECZENIA PRZECIWPOŻAROWEGO

A. Obowiązki dyrektorów departamentów (komórek równorzędnych) zjednoczeń, dyrekcji okręgów pit (jednostek równorzędnych)

Dyrektorzy (kierownicy) departamentów i komórek równorzędnych w Ministerstwie oraz dyrektorzy zjednoczeń, dyrekcji okręgów pit (jednostek równorzędnych) odpowiedzialni są za wykonywanie zadań na rzecz ochrony przeciwpożarowej, każdy w zakresie swej działalności merytorycznej, a w szczególności:

1) wydawanie poleceń zmierzających do należytego zabezpieczenia przeciwpożarowego podległych zakładów;
2) zapewnienie odpowiednich środków finansowych i materiałowych, niezbędnych do utrzymania właściwych wymagań ochrony przeciwpożarowej oraz resortowej służby ochrony przeciwpożarowej;
3) wprowadzanie technicznych środków zabezpieczenia przeciwpożarowego nowo budowanych, rozbudowywanych lub modernizowanych obiektów, urządzeń i instalacji technologiczno-produkcyjnych;
4) systematyczne sprawdzanie przez personel inżynieryjno-techniczny i jednostki kontroli wewnętrznej w podległych jednostkach organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej i przestrzegania przepisów przeciwpożarowych;
5) wprowadzanie do programów nauczania w szkołach i kursach zawodowych prowadzonych w ramach resortu łączności zagadnień z zakresu ochrony przeciwpożarowej;
6) inicjowanie i wykonywanie prac badawczo-naukowych, określających właściwe składowanie materiałów, zabezpieczenia procesów technologicznych i produkcyjnych obiektów w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
7) prowadzenie działalności propagandowej w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
8) podejmowanie innych poczynań w zależności od sytuacji pożarowej zmierzających do zwiększenia zabezpieczenia przeciwpożarowego w podległych jednostkach organizacyjnych.

B. Do obowiązków dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych podległych dyrekcjom okręgów pit oraz przedsiębiorstw zgrupowanych w resortowych zjednoczeniach należy w szczególności:

1) realizowanie postanowień art. 8 ustawy o ochronie przeciwpożarowej z dnia 12.VI.1975 r. (Dz. U. Nr 20, poz. 106);
2) zapewnienie bezpieczeństwa osobistego na wypadek pożaru osobom przebywającym lub pracującym w podległych obiektach przez stworzenie odpowiednich warunków ewakuacji;
3) określenie obowiązków i odpowiedzialności kierowników poszczególnych pionów, komórek organizacyjnych i służb za stan zabezpieczenia przeciwpożarowego w ramach ich działalności merytorycznej;
4) opracowanie i wprowadzenie w życie regulaminu ochrony przeciwpożarowej przedsiębiorstwa, urzędu, oddziału, zakładu zgodnie z wytycznymi Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej;
5) powołanie:
   a) komisji pożarowo-technicznej jako zespołu doradczo-kontrolnego do spraw ochrony przeciwpożarowej,
   b) pogotowia przeciwpożarowego;
6) rozpatrywanie na naradach kierownictwa zakładu stanu ochrony przeciwpożarowej, wydawanie stosownych zarządzeń oraz wyznaczanie osób odpowiedzialnych za ich wykonanie, ustalanie form i środków zmierzających do właściwego zabezpieczenia zakładów przed pożarem;
7) nadzorowanie przestrzegania przez pracowników przepisów przeciwpożarowych, wykonania nałożonych na nich zadań w tym zakresie oraz stosowania odpowiednich form i środków oddziaływania w odniesieniu do tych pracowników, którzy swym działaniem lub zaniedbaniem spowodują zagrożenie pożarowe;
8) wnioskowanie o nagradzanie i odznaczanie pracowników wyróżniających się w ochronie przeciwpożarowej albo w akcjach ratowniczych;
9) wprowadzenie do planów odpowiednich środków finansowych i materiałowych niezbędnych dla utrzymania ochrony przeciwpożarowej na odpowiednim poziomie oraz czuwania nad właściwym i terminowym ich wykonaniem;
10) organizowanie szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej, a w szczególności:
    a) szkolenia dla nowo przyjmowanych pracowników,
    b) szkolenia informacyjnego dla wszystkich pracowników;
11) podejmowanie innych poczynań zmierzających do zwiększenia ochrony przeciwpożarowej zakładu pracy.

C. Dyrektorzy (kierownicy) biur projektowych (komórek projektowych) poza obowiązkami określonymi w rozdziale B z wyłączeniem pkt. 4 i 5b zobowiązani są w szczególności do:

— opracowywania i aktualizowania wytycznych dotyczących wymagań przeciwpożarowych w projektowaniu obiektów resortu łączności w szczególności w zakresie urządzeń instalacji sygnalizacji alarmowo-pożarowej,
— wprowadzania technicznych środków zabezpieczenia przeciwpożarowego dla nowo projektowanych, rozbudowywanych lub modernizowanych obiektów i urządzeń,
— inicjowania postępu technicznego oraz wykorzystywania i wprowadzania nowych rozwiązań w zakresie zabezpieczeń przeciwpożarowych w procesie projektowania,
— podejmowania innych przedsięwzięć zmierzających

do zapewnienia warunków ochrony przeciwpożarowej w projektowanych obiektach i urządzeniach.

D. Dyrektorzy instytutów naukowo-badawczych, pracowni naukowych, laboratoriów, poczty i telekomunikacji, niezależnie od zadań określonych w rozdziale B, zobowiązani są w szczególności do:

— uwzględniania w ramach merytorycznej działalności problemów związanych lub wynikających z prawidłowej realizacji zadań ochrony przeciwpożarowej,
— uwzględniania w fazie projektowania konstrukcji maszyn i urządzeń rozwiązań gwarantujących zabezpieczenie przeciwpożarowe w czasie ich eksploatacji,
— opiniowania procesów technologicznych pod względem ochrony przeciwpożarowej i przeciwwybuchowej przy wdrażaniu do produkcji nowych surowców i materiałów,
— inicjowania postępu techniczno-operacyjnego w pracach naukowo-badawczych i rozwojowych oraz wykorzystywania i wprowadzania nowych rozwiązań w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
— przekazywania do Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej w Ministerstwie Łączności uzyskanych w tym zakresie wyników.

E. Pogotowia przeciwpożarowe

1) Zadaniem pogotowia przeciwpożarowego jest utrzymanie właściwego stanu ochrony przeciwpożarowej w miejscu powołania tego pogotowia.

2) Pogotowia przeciwpożarowe powinny być powoływane spośród członków drużyn przeciwpożarowych, zakładowych oddziałów samoobrony (ZOS).

3) Zakres obowiązków pogotowia przeciwpożarowego:

Zmiana Imiona i nazwiska	Stanowisko	Obowiązki pogotowia	
		W zakresie zapobiegania pożarom	z chwilą powstania pożaru
1	2	3	4
I zmiana II zmiana III zmiana	dowódca pogotowia	współpracuje z kierownikiem działu w sprawach ochrony, ppoż., a szczególnie dba o przestrzeganie regulaminów i instrukcji ppoż. Jest odpowiedzialny za czynności członków pogotowia, sprawdza przydatność sprzętu ppoż.	do czasu przybycia straży pożarnej kieruje akcją ratowniczo-gaśniczą
I zmiana II zmiana III zmiana	zastępca dowódcy	wspólnie z dowódcą pogotowia pilnuje przestrzegania przepisów ppoż. przy produkcji	bierze udział w akcji ratowniczo-gaśniczej
I zmiana II zmiana III zmiana	pomocnik I	po skończeniu pracy sprawdza, czy elektryczność we wszystkich instalacjach została wyłączona, czy ogień w piecach wygaszono, czy miejsce pracy pozostawiono w należytym porządku oraz gotowość sprzętu przeciwpożarowego	bierze udział w akcji ratowniczo-gaśniczej
I zmiana II zmiana III zmiana	pomocnik III (łącznik)	pilnuje, aby dostęp do sprzętu nie był zatarasowany	zawiadamia o powstaniu pożaru jednostkę straży pożarnej w . . . . Nr tel. . . . . z chwilą przybycia straży pożarnej jest jej pilotem

Uwaga: Skład liczbowy pogotowia może być zwiększony w zależności od potrzeb lokalnych.

F. Organizacja i zakres działania komisji pożarowo-technicznej

1. Komisję pożarowo-techniczną jako organ pomocniczy powołuje kierownik jednostki dla rozwiązywania problemów techniczno-pożarowych i przeprowadzania przeglądów przeciwpożarowych w obiektach danej jednostki.

2. W skład komisji wchodzą:

Przewodniczący: zastępca dyrektora

Członkowie: przedstawiciel służby przeciwpożarowej
przedstawiciel służby bhp
przedstawiciel służby energetycznej
przedstawiciel działu produkcji
przedstawiciel działu administracyjno-gospodarczego, w tym również służby remontowo-budowlanej
przedstawiciel straży pocztowej
społeczny Inspektor Pracy

Skład komisji może być zwiększony albo zmniejszony w zależności od charakteru i potrzeb jednostki. W dużych jednostkach mogą być powołane dla poszczególnych wydziałów podkomisje, które w swej działalności podlegają komisji pożarowo-technicznej.

3. Komisja zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż dwa razy w roku, tj. w okresie wiosennym i jesiennym.

4. Komisja dokonuje kontroli wszystkich obiektów pod względem ochrony przeciwpożarowej w zakresie:

1) budowlanym, dróg ewakuacyjnych oraz dróg pożarowych,
2) procesów technologiczno-produkcyjnych,
3) urządzeń gaśniczych, alarmowych i zaopatrzenia wodnego,
4) instalacji i urządzeń technicznych.

5. Z dokonanych kontroli komisja sporządza protokół i opracowuje wnioski z podaniem sposobów usu-

nięcia stwierdzonych braków i usterek oraz wprowadzenia usprawnień zmierzających do usunięcia przyczyn mogących spowodować pożar i jego rozprzestrzenienie się.

6. Komisja przedkłada kierownictwu wnioski w zakresie usprawnienia organizacji ochrony przeciwpożarowej, zwiększenia dozoru w dniach wolnych od pracy oraz w okresach nasilenia zagrożenia pożarowego.

7. Komisja dopilnowuje, aby przy projektowaniu nowych obiektów, urządzeń i instalacji, modernizacji i intensyfikacji istniejących, jak również przy wprowadzaniu nowych rodzajów produkcji i zmian procesów technologiczno-produkcyjnych były uwzględnione i realizowane wymogi ochrony przeciwpożarowej.

8. Komisja sprawdza wykonanie zarządzeń pokontrolnych wydanych przez kierownika jednostki.

9. Ponadto komisja:

1) opiniuje instrukcje i regulaminy przeciwpożarowe dla poszczególnych stanowisk pracy,
2) sprawdza gotowość operacyjno-techniczną pogotowi przeciwpożarowych.

10. Zakres czynności komisji może być w zależności od potrzeb lokalnych poszerzony przez kierownika jednostki.

11. Jeden egzemplarz protokołu i wydanego zarządzenia dyrektora komisja przesyła do jednostki nadrzędnej.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Ministra Łączności z dnia 15 października 1979 r.

ZAKRES DZIAŁANIA SŁUŻBY OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

1. Do zakresu działania Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej należy:

1) ogólny nadzór nad działalnością ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu oraz nad działalnością prewencyjną,
2) prowadzenie spraw osobowych funkcjonariuszy pożarnictwa zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Łączności,
3) analizowanie stanu ochrony przeciwpożarowej w jednostkach organizacyjnych resortu oraz przedstawianie odpowiednich w tym zakresie wniosków kierownictwu resortu,
4) inicjowanie i opracowywanie resortowych przepisów przeciwpożarowych, uzgadnianie branżowych przepisów w zakresie ochrony przeciwpożarowej, wprowadzanie norm wyposażenia i przepisów przeciwpożarowych wydawanych przez odpowiednie organa oraz ogólny nadzór nad ich przestrzeganiem,
5) ustalanie podstawowych kierunków i sposobów zapobiegania pożarom oraz kontrola ich realizacji,
6) udział w posiedzeniach zespołu opiniującego założenia techniczno-ekonomiczne w zakresie zabezpieczeń przeciwpożarowych,
7) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi ministerstwa w zakresie zapewniającym uwzględnianie potrzeb ochrony przeciwpożarowej,
8) występowanie z wnioskami dotyczącymi funkcjonowania służby ochrony przeciwpożarowej w resorcie łączności oraz przeprowadzanie okresowej kontroli prawidłowości i skuteczności działania tej służby,
9) inicjowanie organizowania informacji technicznej i wymiany doświadczeń krajowych i zagranicznych w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
10) inicjowanie i nadzór nad wdrażaniem postępu technicznego w przeciwpożarowym zabezpieczeniu procesów technologicznych,
11) planowanie potrzeb i opiniowanie opracowanych materiałów dydaktyczno-szkoleniowych oraz propagandowych stanowiących pomoc w szkoleniu przeciwpożarowym pracowników zakładów i resortowej służby przeciwpożarowej,
12) udział w konferencjach, naradach i komisjach dotyczących ochrony przeciwpożarowej w resorcie oraz organizowanie narad instruktażowych z podległymi służbami ochrony przeciwpożarowej,
13) udział w pracach komisji przeciwpożarowych powołanych przez kierownictwo resortu,
dami straży pożarnych i służbami innych resortów
sorcie, opracowywanie analiz i wniosków,
14) prowadzenie statystyki (ewidencji) pożarów w resorcie, opracowywanie analiz i wniosków,
15) współdziałanie z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych i służbami innych resortów w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami i stosownie do potrzeb,
16) kontrola działalności jednostek resortu w zakresie ochrony przeciwpożarowej, wydawanie zarządzeń pokontrolnych i rozpatrywanie odwołań od zarządzeń wydanych przez inspektorów jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych Ministrowi Łączności,
17) wydawanie wytycznych w sprawie zasad, trybu i częstotliwości przeprowadzania kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej przez funkcjonariuszy pożarnictwa,
18) wydanie ramowych wytycznych do opracowania regulaminów ochrony przeciwpożarowej zakładów pracy.

2. Do zakresu działania służby przeciwpożarowej zjednoczeń i dyrekcji OPiT oraz innych bezpośrednio podległych Ministerstwu Łączności jednostek organizacyjnych należy:

1) fachowy nadzór prewencyjny nad ochroną przeciwpożarową w przedsiębiorstwach podległych zjednoczeniu, dyrekcji, okręgu pit (jednostce równorzędnej),
2) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia jednostek zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi resortu,
3) inicjowanie organizacji służb ochrony przeciwpożarowej w podległych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych i określenie kierunków ich działania oraz przeprowadzania odpraw instruk-

tażowych i narad roboczych z podległymi służbami,

4) prowadzenie zbiorczej statystyki (ewidencji) pożarów oraz analiza ochrony przeciwpożarowej jednostek podległych i przedstawianie kierownictwu zjednoczenia, dyrekcji i okręgu pit, (jednostce równorzędnej), wynikających z tej analizy wniosków,

5) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi zjednoczenia, dyrekcji okręgów pit (jednostki równorzędnej) w zakresie uwzględnienia potrzeb ochrony przeciwpożarowej,

6) przeprowadzanie okresowych i doraźnych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej nadzorowanych zakładów, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i potrzebami oraz wydawanie zarządzeń pokontrolnych i egzekwowanie ich wykonania,

7) nadzór przy wdrażaniu postępu technicznego, wprowadzaniu lub modernizowaniu technologii dla uwzględnienia wymagań ochrony przeciwpożarowej,

8) udział w opiniowaniu w zakresie zabezpieczeń przeciwpożarowych założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji budowlanych, projektów planów remontów, adaptacji pomieszczeń oraz udział w odbiorach robót inwestycyjnych i remontowych,

9) ustalanie potrzeb w zakresie środków, urządzeń gaśniczych, sygnalizacyjno-alarmowych oraz sprzętu specjalnego dla jednostek podległych, jak również inicjowanie postępu technicznego w tym zakresie,

10) inspirowanie prac naukowo-badawczych w zakresie ochrony przeciwpożarowej na potrzeby jednostek podległych dyrekcji okręgu pit (jednostki równorzędnej) oraz przedsiębiorstw zgrupowanych w zjednoczeniu,

11) planowanie i opracowywanie programów szkolenia specjalistycznego dla służb ochrony przeciwpożarowej, członków komisji pożarowo-technicznych itp. oraz współpraca w tym zakresie z właściwą komórką szkolenia zawodowego w zjednoczeniu, dyrekcji okręgu pit (jednostce równorzędnej),

12) określanie zapotrzebowań na materiały dydaktyczno-szkoleniowe i propagandowe stosownie do programów szkolenia przeciwpożarowego i planów działalności prewencyjnej,

13) prowadzenie dochodzeń popożarowych, badanie przyczyn powstawania i rozprzestrzeniania się pożarów oraz opracowywanie odpowiednich metod przeciwdziałania,

14) współdziałanie z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami i stosownie do występujących potrzeb,

15) współdziałanie w opracowywaniu branżowych wytycznych, instrukcji, regulaminów, jak również nadzór nad wykonywaniem i stosowaniem wydanych przepisów,

16) wnioskowanie o nagradzaniu i odznaczaniu pracowników wyróżniających się w ochronie przeciwpożarowej albo w akcjach ratowniczych,

17) dowodzenie akcjami ratowniczymi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,

18) pełnienie służby operacyjno-technicznej w zakresie obowiązującym resortową służbę ochrony przeciwpożarowej,

19) udział w przygotowaniu zakładów pracy (jednostek organizacyjnych) w zakresie obrony cywilnej w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej,

20) fachowy nadzór nad przygotowaniem służby przeciwpożarowej w zakładowych formacjach obrony cywilnej,

21) składanie do Ministerstwa Łączności meldunków o zaistniałych pożarach oraz rocznych informacji o stanie ochrony przeciwpożarowej w trybie i na zasadach określonych przez Główny Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej,

22) wykonywanie innych zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej na zlecenie dyrektora okręgu pit, zjednoczenia (jednostki równorzędnej), Głównego Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej.

3. Do zakresu działania służby ochrony przeciwpożarowej urzędów wojewódzkich pit oraz przedsiębiorstw i zakładów należy:

1) realizacja zadań w zakresie przeciwpożarowego zabezpieczenia zakładu zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi resortu,

2) przeprowadzanie okresowych doraźnych kontroli stanu ochrony przeciwpożarowej podległych zakładów pracy, wydawanie zarządzeń pokontrolnych i egzekwowanie ich wykonania,

3) zgłaszanie kierownictwu zakładu i nadrzędnej jednostce ochrony przeciwpożarowej potrzeb i wniosków dotyczących usprawnienia zabezpieczenia przeciwpożarowego,

4) udział w pracach komisji pożarowo-technicznej,

5) współdziałanie w organizowaniu szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz szkolenia pracowników nowo przyjętych do pracy,

6) wnioskowanie kierownictwu zakładu o ukaranie pracowników odpowiedzialnych za ochronę przeciwpożarową w podległych im komórkach organizacyjnych w razie stwierdzenia niewłaściwego zabezpieczenia przeciwpożarowego,

7) wnioskowanie o nagradzanie i odznaczanie pracowników wyróżniających się w ochronie przeciwpożarowej albo w akcjach ratowniczych,

8) organizowanie działalności propagandowo-uświadamiającej w zakresie ochrony przeciwpożarowej,

9) sprawowanie nadzoru nad prawidłową konserwacją i rozmieszczeniem sprzętu i urządzeń przeciwpożarowych, prawidłowym oznakowaniem i utrzymaniem dróg pożarowych, środków łączności i alarmowania, punktów czerpania wody do celów gaśniczych itp.,

10) aktualizowanie instrukcji alarmowania na wypadek pożaru,

11) współdziałanie z właściwymi służbami w zakresie ustalania wymagań ochrony przeciwpożarowej przy prowadzeniu prac pożarowo niebezpiecznych (spawanie, cięcie metali itp.), remontach, pracach modernizacyjnych, adaptacyjnych i innych,

12) inicjowanie powoływania zakładowych ochotniczych obowiązkowych straży pożarnych, pogotowi

przeciwpożarowych oraz sprawowanie nadzoru nad ich działalnością,
13) inicjowanie organizowania konferencji i narad w sprawach poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej przedsiębiorstwa przy współudziale organizacji politycznych i związkowych,
14) udział w komisjach oceny założeń techniczno-ekonomicznych inwestycji budowlanych i w komisjach odbiorczych,
15) współdziałanie w opracowaniu i aktualizacji regulaminu ochrony przeciwpożarowej zakładu,
16) analizowanie przyczyn zaistniałych pożarów lub zapłonów technologicznych i skutków, wspólnie ze służbami technicznymi oraz przedstawianie kierownictwu przedsiębiorstwa odpowiednich wniosków,
17) udział w przygotowaniu zakładów pracy (jednostek organizacyjnych) w zakresie obrony cywilnej w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej,
18) fachowy nadzór nad przygotowaniem służby przeciwpożarowej w zakładowych formacjach obrony cywilnej,
19) współpraca z właściwymi terenowymi komendami straży pożarnych oraz sąsiednimi strażami pożarnymi,
20) wnioskowanie do kierownika jednostki (zakładu) nałożenia kar za niewykonywanie zarządzeń pokontrolnych i nieprzestrzeganie przepisów przeciwpożarowych przez pracowników,
21) pełnienie służby operacyjno-technicznej w zakresie obowiązującym resortową służbę ochrony przeciwpożarowej,
22) kierowanie akcją ratowniczą w razie powstania pożaru i innych klęsk żywiołowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
23) wykonywanie innych zadań w zakresie ochrony przeciwpożarowej zleconych przez przełożonych.

4. Do zakresu działania służby ochrony przeciwpożarowej określonej w § 2, ust. 2 zarządzenia należy:
1) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników jednostki organizacyjnej (zakładu) przepisów przeciwpożarowych,
2) prowadzenie dokumentacji związanej z ochroną przeciwpożarową jednostki organizacyjnej zakładu,
3) wnioskowanie wyposażenia obiektów w podręczny sprzęt gaśniczy i urządzenia przeciwpożarowe oraz dopilnowanie okresowych kontroli i konserwacji sprzętu i urządzeń gaśniczych oraz jego właściwe rozmieszczenie,
4) organizowanie działalności szkoleniowej w zakresie ochrony przeciwpożarowej oraz szkolenie pracowników nowo przyjętych do pracy,
5) udział w naradach i referowanie spraw ochrony przeciwpożarowej dotyczących jednostki organizacyjnej,
6) prowadzenie propagandy w zakresie ochrony przeciwpożarowej,
7) uczestniczenie w pracach komisji ochrony przeciwpożarowej,
8) przeprowadzanie okresowych i doraźnych kontroli wszystkich obiektów oraz sporządzanie i przedstawianie kierownikowi jednostki wniosków dotyczących usprawnienia zabezpieczenia przeciwpożarowego, wydawanie doraźnych zaleceń ustalonych przez kierowników zakładów w zakresie ich uprawnień,
9) występowanie do kierownika jednostki organizacyjnej zakładu z wnioskami o wyciągnięcie konsekwencji w stosunku do winnych nieprzestrzegania przepisów przeciwpożarowych,
10) wnioskowanie o nagradzanie i odznaczanie pracowników wyróżniających się w ochronie przeciwpożarowej albo w akcjach ratowniczych,
11) współpraca z resortową służbą ochrony przeciwpożarowej sprawującą zwierzchni nadzór nad ochroną przeciwpożarową jednostki organizacyjnej,
12) czuwanie nad terminowym usuwaniem stwierdzonych braków i niedociągnięć w zabezpieczeniu przeciwpożarowym,
13) udział w przygotowaniu zakładu pracy (jednostki organizacyjnej) w zakresie obrony cywilnej w dziedzinie ochrony przeciwpożarowej,
14) wykonywanie innych zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej zleconych przez kierownika jednostki organizacyjnej lub nadrzędną jednostkę resortowej ochrony przeciwpożarowej.

14.

UCHWAŁA NR XI/48/79 ZARZĄDU CENTRALNEGO ZWIĄZKU ROLNICZYCH SPÓŁDZIELNI PRODUKCYJNYCH

z dnia 15 listopada 1979 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad organizacji i określania obowiązków oraz odpowiedzialności za stan zabezpieczenia przeciwpożarowego w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych i ich związkach

Na podstawie art. 6, ust. 1 i art. 17, ust. 1 ustawy z dnia 12 czerwca 1976 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. nr 20, poz. 106), Zarząd Centralnego Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych postanawia, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XVI/54/74 Zarządu Centralnego Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych z dnia 10 marca 1977 r. w sprawie zasad organizacji i określania obowiązków oraz odpowiedzialności za stan zabezpieczenia przeciwpożarowego w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych i ich związkach § 6, ust. 1, pkt. 1 otrzymuje brzmienie:
„1) Centralnym Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych,
a) samodzielne stanowisko starszego inspektora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy,
b) samodzielne stanowisko starszego specjalisty ds. związanych z organizowaniem, prowadzeniem, koordynowaniem i kontrolą stanu ochrony przeciwpożarowej w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych i ich związkach — podległe dyrektorowi właściwego biura Central-

nego Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych, a pod względem fachowym Komendantowi Głównemu Straży Pożarnych.

2) W służbie ochrony przeciwpożarowej na wymienionym stanowisku w pkt. 1b. powinni być zatrudnieni funkcjonariusze pożarnictwa — oficerowie z wyższym wykształceniem oraz inni pracownicy inżynieryjno-techniczni posiadający specjalistyczne przeszkolenie pożarnicze w zakresie ochrony przeciwpożarowej".

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprezes Zarządu
W. Luto

Prezes Zarządu
Fr. Tekliński

WARUNKI PRENUMERATY

Cena prenumeraty krajowej rocznie zł 24.

Termin składania zamówień i wpłat:

a) do 25 listopada na styczeń, I kwartał, I półrocze i cały następny rok,

b) do 10 każdego miesiąca (z wyjątkiem grudnia) poprzedzającego okres prenumeraty.

Jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje i organizacje społeczno-polityczne oraz wszelkiego rodzaju inne zakłady pracy składają zamówienia w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa — Książka — Ruch".

Zakłady pracy w miejscowościach, w których nie ma Oddziałów RSW oraz prenumeratorzy indywidualni, zamawiają prenumeratę w urzędach pocztowych lub u doręczycieli.

Indeks 35613

W.Z.Graf. Zam. 1447. Ark. druk. 3,5. Ark. wyd. 4,5.